

面试中考生自我表现的重点-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E4_B8_AD_E8_c26_23543.htm

考生在面试中要想获得良好的表现，就必须在面试的基本测评项目上进行发挥。这里强调几个应试者应注意的一般性项目：首先要充分展示自己的包括政治思想觉悟水平在内的高素质。考生有必要让考官了解到自己爱党、爱祖国、爱人民的深厚感情，以及自己强烈的事业心、责任感和奉献精神。很多考生只强调自己的能力，而忽视了政治思想素质。有位考生在回答怎样评价徐虎、李素丽等先进人物的问题时，漫不经心地表示尽管他们是普通人应该学习的榜样，但这样大张旗鼓地宣传他们过于平凡的事迹，似乎很难令人感动，应该宣传那些对社会做出更多贡献的人。这种思想很难被考官接受 其次，表现自己良好的个性结构，其中需要重点突出稳定性、独立性、责任感、诚实等个性成份。你不必直接告诉考官你具有这些个性成份，你需要实事求是地用你在考场上的言行去证实这一点。有些考生“美化”自己的个人简历，甚至编造一些个人经历，这样的考生关于自己诚实品质的标榜就可能会不攻自破，为了得到工作而撒谎的人，一定会为此付出代价的。有的考生与考场外的面试工作人员发生争执或者对考官们报怨这些工作人员的服务态度不够热情，这时你不稳定的情绪就暴露无遗。如果你在过去的工作中频繁跳槽而无充分的理由，并且认为这是志向的表现，那么考官将有充分理由相信，将来你辞掉公务员职位时也会这样说。

3. 自我表现需要有不同的策略。

因人而宜原则在面试中首先体现于考生依据自己

的情况制定不同的策略，包括不同的突出表现的素质、采用不同的面试技巧等。应试者的自身情况是千差万别的，再权威的面试指导材料都不可能面面俱到。而且不同的应试者采用同一种形象定位或采用同样的面试技巧，效果一定不会相同。举个简单的例子：我们建议考生昂首阔步地走入面试考场以表现出考生的信心、活力。但如果一位身高1.85米的应试者也这样做，就会让考官感觉其趾高气扬，心中暗生抵触之意。身材高大魁梧的人在交际场合，往往会由于身体所占据的空间给人带来威压感。心理学研究表明，在初次交往时，人们对身高马大的交际对象的心理接受程度偏低。因此这位考生如果走入考场后，略弯一下腰，头向下稍倾斜，让考官们感觉到你的热情、诚恳，这样对进一步的交流是大有益处的。考生在学习与实践面试技巧时，应充分结合自身情况，做出灵活的应对。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com