

2005年公务员考试面试试题及解析(七)-公务员考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_23554.htm

案例七：某省1999年公开选拔副厅级领导干部和高级管理人员面试题(企业适用) 问题1：你为什么报名参加公开选拔考试?对于你准备竞争的职位，你有哪些优势和劣势? 主要测试目的：自我认知、个性魅力 使考生放松，进入面试情境； 对考生有高度概括的了解，为后面评价打基础； 依据考生自我介绍的内容和侧重点考查考生的自我认知和成就取向。 参考时限：3~5分钟。 评分参考：对自我有清醒的认识，自我评价比较客观，并能明确自己未来的努力方向，给人的印象深刻。行为端庄自信，不矫饰不炫耀，成就取向较高。语言表述准确，精练。 问题2：一些本来老大难即久拖不决的涉及法律的案件，一经中央电视台“焦点访谈”播出后，一般都得到了及时的妥善处理。请你对这种“焦点访谈现象”谈谈看法。 主要测试目的：逻辑思维能力 考查应试人员能否把握事物的本质，思维的条理是否清晰，内容是否深刻，陈述是否敏捷和流畅，判断是否准确。 参考时限：3~5分钟 评分参考：“焦点访谈现象”说明了新闻监督的威力及其在法治建设中的重要作用。 执法机关应该正确对待新闻监督，“闻过则改”，及时纠正自己的错误。 执法机关要充分发挥自己的职能作用，保证严格依法办事，及时处理各类案件，不能等曝光才处理，才依法办事。 负有法定监督职能的监督机关应积极履行自己的法定职责，担负起保证法律实施的责任，不能让新闻界孤军奋战或“包打天下”。“焦点访谈现象”是一种不正常现象

，它反映了当前法制不健全和有法不依的现象，但愿“焦点访谈现象”成为历史。

问题3：你认为在企业经营管理中最困难的决策是哪一类决策？这类决策对领导者有哪些最基本的要求？请详细说明你曾经经历过的最困难的一次决策。

主要测试目的：决策能力能够在复杂情况下，搜集、分析和比较各种信息资料，于多种备选方案中果断选择出最能解决问题、最有利于事物发展方向的能力。

参考时限：3~5分钟

评分参考：最困难的决策一般是风险型决策。基本要求为：尽可能详尽准确地掌握决策依据，有较强的预测能力，足够的胆识，清醒的头脑，能评估最坏结果并有相应的对策，及时跟踪实施情况和及时修订决策。举出的事例深刻复杂、真实可信。决策过程表现出理智、沉着、果断、果断、果断、果断。

问题4：假如你是公司副总，你分管的市场部新任经理很有开拓创新能力，上任三个月就使销售额直线上升。但他与长期在市场部工作的副经理之间产生了矛盾，而且有激化趋势。这个副经理业务也相当娴熟，你该怎么做？

主要测试目的：组织协调能力对工作任务进行结构化分配，对资源进行合理调剂，有效地协调组织关系和人际关系、控制群体活动的过程。

参考时限：3~5分钟

评分参考：通过当事人或他人了解情况，确定矛盾的原因。如果是因公产生的矛盾，要检查职责职权的划分是否合理，规章制度是否健全，工作思路是否一致，鼓励二人为了共同的工作目标达成一致的工作见解，客观上形成开明、有序而又鼓励创造的环境。如果是因私产生的矛盾，要明确利益关系，尽可能满足各方合理的利益和前途等要求，化解可能引起二人矛盾的障碍。如果是性格或

其他无法调和的因素，根据工作需要，选择最佳人选继续留在该岗位，并配备合适副手，并将另一位安排到更合适的岗位上。问题5：假如某国外著名公司的总裁到你单位洽谈合作项目，你作为主管副总，对谈判过程进行了紧张的准备。但在谈判开始前半小时，你获知你的技术翻译在赴谈判途中出了车祸，相关技术资料也丢失。此时，外方总裁已到场，你又根本不能失去这个难得的机会。你该怎么办？主要测试目的：应变能力 通过临场紧急情况的处理，测试考生沉着、灵活、有效解决问题的能力。 对事物变化反应的敏捷性和情绪稳定性； 处理突发事件的理智性、周密性与有效性。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com