

2005年公务员考试面试试题及解析(四)-公务员考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_23558.htm

案例四：某省2000年考录公务员面试题 指导语 你好，首先祝贺你顺利通过了笔试，欢迎参加今天的面试。请你来，是希望通过交谈，增进对你的直接了解。我们会问你一些问题，有些和你过去的经历有关，有些要求你发表自己的见解。对我们的问题，希望你认真和实事求是地回答，尽量反映自己的实际情况、真实想法。在后面的考核阶段，我们会核实你谈的情况。对你所谈的个人信息，我们会为你保密。面谈的时间为20分钟左右，回答每个问题前，你可以先考虑一下，不必紧张。好，现在就让我们开始。 导入语 请用二三分钟时间简单介绍一下你的简历和家庭情况。 此题用于简单问候或寒暄之后，起自然过渡、导入正题的作用，其目的—是让考生放松，能自然进入面试情境；二是了解考生的学习、工作、生活经历；三是考查考生自我认知能力。 一、敬业、诚实精神(10分) 测评要点：(1)报考动机及对工作的责任心、进取心；(2)诚实、求实精神。 测试题目：1物质待遇和工作条件是人们选择工作的重要因素之一，这次报考谈一谈你在选择工作时都考虑哪些因素?为什么? 评价参考标准：好：既能够坦率承认在择业过程中的个人利益因素，又能够超越物质利益因素，有正确的择业观，积极向上，叙述有条理，具有说服力。中：基本能够正视现实，实事求是地考虑择业问题，叙述问题基本清楚，有一定说理性。差：隐瞒自己的真实想法，假、大、空，或者过分注重自己的个性需求，叙述无条理，说理性差。 2你现在单位的

同事(或学校的同学)对你是如何评价的? 追问1: 你受过哪些表彰或奖励? 追问2: 对所受的表彰或奖励, 你是如何看待的? 评价参考标准: 好: 诚实坦率, 工作责任心强, 态度认真, 积极向上, 叙述条理清楚, 说服力强。 中: 回答问题基本实事求是, 工作认真, 做过一些努力, 叙述有条理, 有一定说服力。 差: 不诚实, 谈工作假、大、空, 叙述问题没有说服力。

二、政策、理论水平(15分)测评要点: (1)理解并运用党和国家有关方针、政策的水平及能力; (2)对社会生活中重大、热点问题的关心程度及阐述该类问题时所表现出的基本理论素养, 即判断力、分析比较、抽象概括能力。 测试题目: 1吸烟有害健康, 但烟草对国家税收有很大的积极作用。在政府是否应采取严厉措施禁烟问题上, 有各种不同意见, 你对此有何看法? 评价参考标准: 好: 说理充分, 论证严密, 分析比较和抽象概括能力强, 思维的逻辑性强, 提出的看法符合实际。 中: 说理、讨论基本得当, 提出的看法基本符合实际。 差: 说理不充分, 论证不严密, 思维面窄, 考虑问题不全面, 提出的看法不符合实际。

2有人说, 大毛病不犯, 小毛病不断, 气死公安局, 难死法院。请你结合实际谈一谈, 道德建设与遵纪守法之间的关系。 评价参考标准: 好: 综合分析能力强, 政策理论水平较高, 有自己的独到见解, 说理充分, 概括能力强。 中: 能抓住问题的主要方面, 有自己的看法, 说理较充分, 论证基本得当。 差: 说理不充分, 论证不严密, 思维面窄, 考虑问题不全面, 分析比较能力差。

100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com