

公务员面试精华：工作处事（1）-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_23576.htm

1) 与上级相处：尊重，服从，技巧（适时、适地、适度），保密，不议论等。2) 与上级集体相处：服从、平等对待，保持中立，单向请示，管好嘴。3) 与同事相处：谦虚，先找自身不足，真诚，有理有利有节，技巧，利用第三人，团结为主、胸怀若谷、有容人之量，一视同仁、不拉帮结派，多交流，取长补短，互相帮助，正确对待同事的优点和缺点、成绩和失误，多帮助、多鼓励，求同存异。4) 对小人：先找自身不足，沟通，容人。5) 金无足赤，人无完人，正确对待领导、同志、本人的缺点和不足。谦虚使人进步，骄傲使人退步，但现代社会又强调表现自我，你怎么看？1) “谦虚使人进步，骄傲使人落后”这是一个工作成功准则。只有保持谦虚的心态，才能冷静地分析自身的不足，检讨自己的过失，完善自己，利于以后获得更大发展。而骄傲则令人头脑发热，觉得自己是一个完美的人，看不到自己的缺点，造成固步自封，止步不前，并会疏远与同事的距离，形成一个不和谐不一致的关系，会严重影响到工作效率。所以我们在工作中应保持谦虚的态度，不能躺在以往的成绩上睡大觉。2) 现代社会强调表现自我，是指的在工作岗位上充分展示自己的能力和才华，这并不是骄傲的表现。如果一个人默默无闻，那么单位对他的重视就很少，交给他的任务就少，令他得到锻炼的机会就少很多。所以说表现自我，可以让自己争取更多的工作机会，并在工作中不断提升自己。在这一点来说，表现自我

是一种积极向上的表现。3)所以说,“谦虚使人进步,骄傲使人落后”是内涵上的培养,“表现自我”是外延上的扩张。属于两个层面不同性质的要求。你对单位里论资排辈的现象有什么看法?1)“论资排辈”这种现象的确存在于公务员队伍内,因为公务员的升职需要具备很多的条件,而往往这些条件适合工作年限挂钩的,但我觉得要正确看待。2)其次把“论资排辈”看成一条实现自身权力欲望的途径的看法是非常不正确的,比如公务员队伍,它本身有比较严密的组织体系,这个体系的运作就是为了更高效的为人民服务,相对来讲个人在这个组织中有多大的官职就显得不是非常的重要。重要的是各司其职。3)认识到现行的工作制度中也有相关可以越级晋升的规定。立足本岗,干好工作,提高能力、水平,相信是金子总会发光。2)当然,资格老不一定有利于工作,个别老同志思想保守,观念陈旧,对工作的开展形成了一定的障碍。而年轻人相对而言更有活力和冲劲,能够接受新事物,与时俱进,开创新局面。所以从这个角度来说,“论资排辈”并不是一件好事。3)如果我能够加入公务员的队伍,那么我就是一个小字辈,但是我不会妄自菲薄,我会凭着对工作的热情,以老前辈为榜样,学习他们艰苦奋斗的精神,同时注意与时俱进,勇于创新。相信有一天我也能够创造好的成绩。公务员是执政为民还是执政为党,而这孰轻孰重?二者是辩证统一的,公务员首先是执政为民,要全心全意为人民服务;由于公务员不是特殊的利益群体,必须执行党的路线、方针、政策,即执政为党,而执政为党的落脚点是执政为民。我们的党就是为民的党,为民就是为党,为党就是为民,正确执行党的政策就是为民,认真

为民可以提高党的声誉，也就是为党。执政为党，党的宗旨就是全心全意为人民服务，为党也就是更好的为人民；执政为民，全心全意为人民服务能提高党在人民中的声誉，使人民更加团结到党中央周围。所以执政为党，执政为民都是我们将来作为一名公务员所必须作的。两者相辅相承，互为一个整体。有人说一头狮子率领的绵羊胜过一头绵羊率领的狮子，这个问题你是如何看的？我觉得这句话很有道理。1) 狮子是万兽之王，绵羊性格温顺，狮子会激发绵羊的斗志，说不定还会脱胎换骨。2) 如果一头绵羊率领狮子，可能有两种结果：一是狮子处处受制，难以发挥能力，最终归于平庸。二是根据优胜劣汰的自然规律，这头绵羊被狮子取代，无法在首领的位置呆下去。3) 人与人之间的能力也有“绵羊”和“狮子”之分，也就是强弱之分。所以，由能力卓越的人担任领导者，站得更高，看得更远，有利于工作的开展。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com