

公务员面试精华：工作处事（2）-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_23580.htm 谈谈你对跳槽的看法？

1) 现在终身制已经非常少见，趁年轻奋斗时期到其他单位锻炼一下，可能会更大地发挥自身的专业特长。此外从宏观方面来说，“跳槽”能促进人才合理流动，应该支持。2)

“跳槽”不应带有盲目性，应该选择适合自身的发展需要的新单位，或者有意义、有价值的工作。3) 因为一个人应该讲责任和奉献，不能什么时候都把自身利益放在首位，假如单位出现困难，不能一走了之，自己应尽的义务未履行完毕，也不应“跳槽”了事。4) 频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，“跳槽”从另一个角度来说，是对原单位没有归属感，对单位没有归属感，是很难做出什么成绩的，仅通过“跳槽”，是不能根本解决问题的。有人认为工作环境和待遇是选择工作的主要标准，你对这个问题怎么认识？结合你自己的情况谈谈这个问题。

1) 这话听起来有一定的道理，毕竟舒适的工作环境能让人身心愉悦，工作效率高，而优厚的待遇可以提高物质生活水平，从而更热爱这份工作。但我觉得这应该不能成为选择工作的主要标准，因为一个人的工作，既在创造社会财富，同时也在实现其自身价值。2) 我们应该综合考虑这份工作是否可以发挥自身特长，实现自我价值，对国家和人民是否有益等等重要因素。比如我不喜欢悠闲自在、无所事事，没有竞争性的工作，对于那些从事非法活动的工作，即使是薪酬丰厚，我也会敬而远之。3) 所以，只要利于今后发展，有益于国家和人民的工作，即使环境

和待遇差一些，我想我还是会愉快地接受的。“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。”请你结合工作谈谈你对这句话的理解？

- 1) 这句话也就是说一个篱笆想要稳固就需要三个桩的支撑，一个人之所以有作为少不了其他人的帮助。
- 2) 我很赞同这句话，我觉得一个人的力量是微薄的，而且一个人的知识面也不可能宽广到什么都懂都精通，自己做出来的成绩离不开领导和同事的关心和帮助，所以在工作中应该抱着谦虚和好学的态度向别人学习，从而完善自己，取得进步。
- 3) 此外，我们应该支持和贯彻领导的指示，为领导排忧解难、出谋献策，充当领导的好助手。有人说“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。”又有人说“一个和尚挑水吃，两个和尚抬水吃，三个和尚没水吃。”你怎么看？团队协作精神是做好工作的保证。第一个句话从正面说明了这个道理，一个人再强，素质再高，也需要同事的配合和帮助，否则也成不了“好汉”。第二句话从反面说明这个道理，缺少了合作和团队精神，就不能发挥出集体的力量，人越多反而越糟糕。前者可以做到人多力量大，众志成城，是因为他们拥有同样的信念，而且最重要的是他们都是出自一份公心。而后者的相反结局是因为他们的私心太重，各自为政。同事之间相处，切莫学后者，应同舟共济，互助互谅，凡事多为别人着想。一个好的集体，就应该拧成一捆绳，才有利于事业的进步。

“谁在背后不议人，谁人背后无人议”对此你是怎么理解的

- 1) 这是一个客观存在的事实，每个人都得面对及正视它。
- 2) 每个人应首先约束自己，不在背后议论别人，特别是别人的缺点和隐私，这是不道德的，它不利于大家的相处。有问题需要指出的应在其当面诚恳地指出。
- 3) 别人对自己

的议论，如果无大碍的，抱以“有则改之，无则加勉”的态度，不必生气，无需追究。如若涉及重大问题或带来严重影响的，应当在适应的场合予以指出。4) 一个单位如果背后议论的现象严重，则应讲明利弊，以正风气。史书里有一句话：“察察不明”。意思是说，不要自以为聪明，以为别人都不如自己，对此你的看法？“三人行，必有我师”，“寸有所长，尺有所短”，别人必有长处，只要是自己不知道而别人知道的，就可以向他学习，不可自以为是，否则就没有进步的机会了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com