

考试辅导专家详解公务员考试攻克三大难关-公务员考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E8\\_BE\\_85\\_E5\\_c26\\_23588.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E8_BE_85_E5_c26_23588.htm) 据国家人事部消息

，2006年中央、国家机关招考公务员笔试将于11月、12月进行，相关信息于10月中旬在人事部网站（[www.mop.gov.cn](http://www.mop.gov.cn)）上公布。对有意成为国家公务员的人员来说，最近已进入紧张的复习备考阶段。公务员考试有一定难度，每年报考中央国家机关公务员考试的人数都在4万人以上，2004年的笔试通过率为41.26%。那么，考生如何通过有效复习来提高成绩？记者近日采访了上海职业经理人事务所培训与事务中心的公务员考试辅导专家。“国家版”与“地方版”有何区别我国的公务员分为中央国家机关和地方两种。中央国家机关国家公务员是指国家部、委、署、总局招考的在中央国家机关的工作人员。中央国家机关国家公务员和地方国家公务员在地位上完全平等，只是在待遇和条件上有区别。在公务员招录考试上面，“国家版”与“地方版”有以下区别：  
招考时间：中央国家机关的公务员招考时间相对比较固定，一般集中在1011月份；地方国家公务员招考时间比较零散，各个省份的时间不同，从当年11月到次年8月都有，个别省市一年内会招考多次。  
招考条件：中央国家机关公务员的招考条件相对比较严格，一般均要求报考者是全日制本科应届、往届毕业生，部分职位要求具有硕士研究生学历和英语四级、计算机二级证书；地方国家公务员招考也基本上针对全日制本科毕业生。  
考试内容：中央国家机关国家公务员的考试基本上分为A类和B类，共同科目都是《行政职业能力测试》，A

类侧重于从事文秘工作，要求考《申论》，B类侧重于专业科目。地方国家公务员的考试相差不大，没有详细分A、B两类，而是在招考职位有不同的专业科目考试，主要为英语、计算机、法律、税收、公安业务、医药、技术监督、海关等。各专业的考试大纲在各地的招考公告中会同步公布。

信息发布：中央国家机关公务员的招考公告和招考信息通过人事部网站（<http://www.mop.gov.cn>）发布；地方国家公务员招考公告和招考信息可留意各省市人事厅局网站和各大媒体。

“国家版”有哪些考试形式目前，我国国家公务员考试形式主要有笔试、口试、模拟操作测试、心理测试等。笔试是通过书面答卷形式对考生进行有关知识和能力测试。一般说来，笔试的题量大、内容广、试卷题型与内容结构相对规范，评分也相对客观公正。面试除了测试文化知识以外，对考生的表达能力、思维能力、反应能力、仪表风度等能够进行有效测试。面试题量少，考察面有限。模拟操作测试则是根据职位的具体要求为考生设置的一种模拟真实工作状况的情景，如处理公文、主持小型会议、提供决策意见、实地调研等，考官通过对考生在工作情景压力下的行为观察，来测评考生分析、解决问题的能力、领导组织能力、适应能力等。心理测试指通过科学的心理测试手段对人所有个性特征，诸如智能、气质、兴趣、性格、价值观、情感等进行测试。心理测试有智力测验、个性测试、能力测试、笔迹辨析等。目前我国国家公务员录用考试中常用的是能力倾向测试和个性倾向测试。攻克三大“难关”职业能力倾向测验、《申论》笔试、面试，是公务员考试的“重头戏”，也是历届考生普遍公认的“难关”。要攻克这些“难关”，考生在复习和应考时

要区别对待，注意制定不同的策略，掌握不同的技巧。 职业能力倾向测验1、明确考试大纲中的所有题型。对考试大纲列出每一种题型的设问、具体要求、作答的参考时限应做到心中有数，这样才不致因为不熟悉题型而不会回答。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)