

面试指南-面试基本方法(二)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E6_8C_87_E5_c26_23648.htm 四、答辩法 抽签答辩式

面试是指根据岗位需要试前确定一些要考生回答的问题，制成题签，考生入场后通过现场抽签向考官们解答题签上提出的问题。一般来说，题签的数量由考生的多寡而定，每个题签内含1~3道问题。考生在回答问题的过程中，考官依据试前准备好的试题答案，综合考生回答这一问题时的整体表现为考生打分。这种面试方法的优点是较易操作，评分确定，评分的客观公正性好掌握。不足的是测查面窄，缺乏针对性和灵活性，掌握不好易流于“笔试口答”的模式，不利于考生发挥其独有的特长。此外，由于不同的考生抽到不同试题，而试题间很难完全等值，这就意味着报考相同职位的考生可能面对难度不同的试题，而给测评带入不公正因素，可比性打了折扣。

1. 准备阶段 第一步：制定答辩方案，建立领导机构。在完成笔试的基础上，根据选招干部的公告，对答辩的全过程进行分解，确定出答辩的内容、目的、对象、组织方法、实施程序以及“考官”组成、计分办法和录取比例，使答辩组织有章可循。同时，由组织人事部门领导、用人单位领导一起组成有权威的领导机构，以保证整个答辩工作有领导、有组织、有计划地进行。 第二步：审查答辩资格，发出“答辩须知”。资格审查是依照报名登记和笔试成绩，初步确定参加答辩人员的方法。其目的：一是按照报考条件核实考生是否具备参加答辩资格；二是核实笔试成绩的准确程度。确实把符合条件的优胜者录入答辩候选人，并予以张

榜公布。同时向考生发出“答辩须知”，公开答辩程序、内容形式、测评计分方式，以保证程序的规范化和答辩的公平性。

第三步：答辩内容的确定与题目制作。答辩不仅是对笔试测试效果的补充和扩展，而且是直接与考生“双向沟通”的过程。是在笔试基础上，进一步考察考生的能力素质、工作经验、体质精力等方面的综合情况，从而真正使考官得到一个比较全面、客观的立体形象，为选拔合适人才提供充分依据。因此，必须针对拟任工作岗位要求，来确定面试内容，重点是：

- (1)专业知识：对所从事岗位的专业技能和必备的专业学科知识掌握的深度和广度以及灵活运用能力。
- (2)相关知识：对与所从事专业有关的法律、社会、经济、科学等方面知识了解的深度。
- (3)综合分析能力：具有一定的分析判断、总结概括能力，阐述问题透彻、分析全面、条理清晰。
- (4)组织管理能力：具有一定的组织协调、处理具体事务的能力。
- (5)语言表达和适应能力：能够用语言和文字较准确地表达自己的思想、意见、观点；具有对环境自我调节控制，立即进入角色的能力。
- (6)自然素质：身体健康、精力充沛、头脑机敏，对所提问题能迅速、准确理解，作出回答。

在确定答辩内容基础上，搞好试题的制作。

A类：答辩题(即共性题)围绕岗位所需专业知识提出问题(对每套试题范围、重点、分量要尽可能平衡)，分门别类，一套题一封，到时由考生自己抽取依题答辩。

B类：随机试题(即个性问题)针对考生的不同经历和岗位要求，提出明确具体能紧紧抓住个人经历和岗位要求中有代表性的问题，制订出一些能测出考生工作经验、态度、能力等方面的试题。由考官在随机提问时提出，并根据临场情况延伸提问。

第四步：建立和培训“考官”队伍

。答辩“考官”要具备以下素质：(1)坚持原则，公道正派，不徇私情，尊重人才，客观公正。(2)有较强的事业心，工作态度认真。(3)熟悉专业和相关专业知识，有丰富的经验。(4)善于思考，反应敏捷，视野开阔，有较强的语言交流能力。一个人不可能样样精通，而只能是“一专多能”，这就要求在组织测评小组时，人员来源面要宽，性格气质搭配得当，同时应根据考生的男女比例，适当确定“考官”队伍的男、女比例(一般为7:3)。每个测评小组以7~9人为宜，主要由组织人事部门、用人单位领导、专业技术骨干、有关专家学者组成。在建立队伍的基础上，精心组织好答辩“考官”的培训，促进答辩工作的实施，提高答辩质量。

第五步：搞好试场布置，做好物质准备。

2、实施阶段

第一步：介绍试场情况。为了消除考生的紧张心理，使考生建立起自然与舒服的心理感觉。在规定时间内由接待联络员将考生带进试场。由主持人按规定程序，依次向考生介绍以下情况：(1)本试场测评组织单位。(2)测评小组人员的组成：主考、副主考、各考官及公证人员姓名、职务、职称。(3)工作人员的组成：主持人、记分员、记时员、抽题员、接待联络员单位、姓名等。(4)介绍答辩办法、程序、时间。即首先导入式提问，第二抽签答辩，第三随机问答。答辩时间一般为20~30分钟。(5)宣布答辩纪律、规定。(6)对考生提出希望和鼓励。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com