

怎么对付面试难题？（三）-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E6_80_8E_E4_B9_88_E5_AF_B9_E4_c26_23653.htm

四、你善于与什么人相处？主试人是出于某些职位、行业的特殊需要才提出类似问题的。通过提问，了解该人能否与同事沟通营造良好的办公环境，提高办公效率，能否对外打开局面，广为结识顾客群，以便更好地完成调查、促销等任务。 答问策略：1应聘者应以亲切、轻松的语气谈论此类话题，给人以通达、开朗、热情的印象。这印象本身就在说明你这个人很好相处。如果你的态度又拘谨、又严肃，倒证明你这个人不好相交。2谈及领导问题时应格外慎重。对领导，不存在你喜欢不喜欢的问题，因为你不喜欢，人家仍然是领导。所以应当从领导与被领导的关系上谈论为好。3老好人，好好先生这种人跟谁都合得来。但某些行业(如警察、质检员等)或某些职位，就不适宜这种人干。所以谈话时，要想到这一点。4如果是刚毕业的大学生或是其他刚走出校门的学生，回答这种问题讲些学校生活同学之间的交友事例就行了。 五、你为什么经常想调动工作？主试人提出这类可能令你感到难堪、尴尬的问题，其意图有二：一是深入了解你申请新工作的内在动因，是嫌过去的工资低？还是本人能力差、表现不好而让人辞退？还是生性好动，老是这山望着那山高，哪儿都呆不住、呆不长？等等。而这些恰恰是所有用人单位最讨厌的地方。二是考察该人的工作态度和应变能力。 答问策略：1这类问题都是非常敏感的话题，答问时宜慎重思考、从容作答。2问及为什么“跳槽”时，不宜强调的理由有：（a）市场不景气，

是随大溜被辞退的（主试人会想：为什么不把你留下来呢？）；（b）跟原单位的领导不和；（c）想多挣钱；（d）想找离家近点的地方，等等。这类回答易使用人单位觉得你不是最好的职工，弄不好你会故伎重演，所以要小心对待。3 问及为什么“跳槽”时，比较有意思的理由（真有的话）：（a）能实现个人的抱负；（b）有更大的机会获得提升和发展；（c）欣闻贵公司要扩展业务，想施展个人的才能以报效社会，等等。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com