

面试题的提问方式-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E8\\_AF\\_95\\_E9\\_c26\\_23663.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E8_AF_95_E9_c26_23663.htm)

一、公务员面试题目的基本种类和提问方式 根据国家公务员招考过程中实际出现的面试题看，主要包括以下几种性质的试题：面试题的提问方式

- 1背景性问题。主要考察考生的基本情况，并收集下一步提问的话题。
- 2意愿性问题。主要考察考生的求职动机，以及与所要招考的职位的匹配性。
- 3行为性问题。主要考察考生在相关事件中体现出来的计划、组织和协调能力，人际交往能力，以及相关的工作经验和自我认知能力。同时往往还考察考生的价值观等问题，而且常常会要求考生举出具体事例。
- 4情境性问题。往往是设置一个具体的情景，考察考生的应变能力、在具体情况下解决问题的能力。
- 5智能性问题。往往是通过对一些社会热点问题的回答，来考察考生的综合分析能力。
- 6思辨性问题。综合考察考生的分析问题、解决问题的能力。

在面试中，主考官要获得关于应试者的不同方面的情况，如心理特点、行为特征、能力素质，由于要测评的内容是多方面的，这就要求主考官根据评定内容的不同来采取相应的提问方式。面试中常用的提问方式有以下几种：

- 1连串式提问 即主考官向面试者提出一连串相关的问题，要求应试者逐个回答。这种提问方式主要是考察面试者的反应能力、思维的逻辑性和条理性。例如：“你在过去的工作中出现过什么重大失误？如果有，是什么？从这件事本身你吸取的教训是什么？如果今后再遇到此类情况，你会如何处理？”回答这个问题，首先要保持镇静，不要被一连串

的问题吓住，要听清主考官问了哪些问题，这些问题一般都是相关，要回答后一个必须以前一个问题的回答为基础，这就更要求应试者听清题目及其顺序，逐一回答。

## 2 开放式提问

所谓开放式提问，就是指提出的问题应试者不能使用简单的是或不是来回答，而必须另加解释才能回答圆满。因此，主考官提出的问题如果能引发面试者给予详细的说明，则符合“开放式提问”的要求。面试的提问一般都应该用开放式的提问，以便引出应试者的思路，真实考察其水平。那么，什么样的题目是开放式的题目，以下举几个例子：你在大学期间，从事过哪些社会工作？你的专业课开了多少门？你认为这些课将对工作有什么帮助？什么原因促使你在二年内换了三次工作？这类提问的目的是为了从应试者那些获得大量丰富的讯息，并且鼓励应试者回答问题，避免被动。提问方式常用“如何……”、“什么……”、“为什么……”、“哪个……”等。回答这类问题，应试者应该开阔思路，对主考官提出的问题尽量给予圆满的回答，同时要注意做到条理清晰、逻辑性强，说理透彻，充分展现各方面的能力。这样才能让主考官尽可能多的了解自己，这是一个被录用的前提条件，如果应试者不能被主考官所了解，就根本谈不上被录用。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)