

面试收尾阶段的应对措施(2)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E6\\_94\\_B6\\_E5\\_c26\\_23672.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E6_94_B6_E5_c26_23672.htm)

七、面试并非局限于考场 当你礼貌地与考官告辞，走出考场以后，面试终于结束了。从面试的基本过程来看，这样说是完全正确的。但是，由于考官们还未最后做录用决策，没有发出试用通知书或辞谢通知书，面试结果还没有存档，所以说面试招聘的全部工作还没有完全结束。因此，你今后几天的行为仍然可能影响面试的结果。面试收尾阶段的应对措施(3) 回去后你可以写一封查询函(谢函)给主考官，感谢他给予你应试的机会，简要陈述一下你的任职资格和强烈的求职意愿，以及你面试中的感受和收获。这封信最好用手写(特别是你的书法挺不错的情况下)，信纸的质地要好，字迹要清楚，布局要美观，语言要简洁明了，要融入较多的个人感情，以理服人，以情动人，要尽量做到有较强的说服力和感染力。这封信的水平可能会直接影响考官的录用决策，请你一定要认真对待，要精心构思，精心设计和组织，要狠下一番工夫，拿出给恋人写情书的劲头。礼多人不怪，在考官们在几个应试人中间难以取舍之际，你的一封情真意切、文辞优美的谢函也许可以助你一臂之力，助你踏上成功之路。另外，你也可以给考官打电话，询问录取工作的进度情况，表示你对面试结果的关切，表达你强烈的求职愿望。打电话应遵守电话礼节，语言表达应注意一定的原则和技巧，关于这方面的问题，前文有关“电话求职技巧”的部分已有论述，在此不再重叙。收到面试结果通知以前，不要太松懈，仍然要注意仪表与形象，气质与风

度。言谈与行为举止，不要让人感觉面试前后像换了一个人似的。良好的个人修养在平时更能得到真实的体现，是个终身都要注意的问题，不要因环境的改变而大起大落，“芝兰生于深谷，不以无人而不芳；君子修道立德，不以困穷而改节”，中国人一向推崇“慎独”的修养境界，每个人都应当在日常生活中严格要求自己，不要只在考场上才装出一副绅士的样子。如果应试者日常生活行为不拘小节甚至放荡不羁，在面试中却力图做出一副谦谦君子的样子，虽然经过精心的伪装，在短短十几分钟或几十分钟的面试过程中可能蒙蔽过考官的眼睛，但总有一天是会暴露出来，这会给人一种巨大的心理反差，你的形象会在对方心目中一落千丈。如果你的不好的行为举止正好在面试后的某一天意外地被考官发现，将直接影响对你的录用决策。由于日常生活行为不检点而意外被考官在考场外察觉而被取消录取资格的例子屡见不鲜，应当引起每个应试者的注意。因此，不论从个人修养、长远发展还是单纯从争取录用机会的角度来看，在面试后的几天内，应试者都仍需保持良好的仪表形象，文雅的言谈举止，怡人的精神风貌。有时，考官对录用决策是相当慎重的，他可能会做一些实际的调查访问，如征询你原来所在单位领导和直接上司或同事的意见，向你简历中或面谈中提及的“证明人”核实你的某一方面的情况，等等。因此，应试人根据情况，必要时可以采取一定的应对措施。

#### 八、积极等待反馈信息

面试结果的反馈，就是面试考官将面试的评价建议通知给用人部门，经协商后，做出录用与否的最后决定，随之通知应聘者。这里，需要注意的是，大多数组织的用人部门或人事部门只将录用(或试用)通知书发送到录用者手中，而

忽视了对未被录用者的辞谢。对此，应试者应有心理准备。下面，我们给出两类通知书的范例，以帮助应试者加深对招聘录用过程的了解，以及做好被录用与否的心理准备。

试用通知书 \_\_\_\_\_先生 / 女士：对于您应征本单位职位一事，经复审协商，决定录用。请于年月日下午时分携带下列物品、文件，到本单位人事部报到。(1)居民身份证；(2)体检表；(3)保证书及服务志愿书。按本单位规定，新进职员必须先试用三个月，试用期间暂支月薪元。报到后，本单位会在愉快的气氛中，为您做职前介绍，包括让您知道本单位一切人事制度、福利、服务守则及其他注意事项，使您在本单位工作期间满意愉快。如果您有什么疑惑或困难，请与人事部联系。此致 \_\_\_\_\_单位人事部(加盖公章)年月日

辞谢通知书 \_\_\_\_\_先生 / 女士：对于您应征本单位职位一事，承蒙大力支持不胜感谢，您的学识、资历、修养和气质均给我们留下了良好的印象；惜名额有限，本次未能借重，但我们已将您的资料列入人才储备档案，期待有机会再行借重共参大业。最后对您应征本单位的热诚，再次致谢。此致 \_\_\_\_\_单位人事部(加盖公章)年月日

由于竞争激烈、面试本身的效度、信度以及其他一些不可知因素，面试的结果有很大的不确定性，对此，每个应试者都应有充分的思想准备。并不是你感觉自己非常称职，面试中的表现也非常出色就一定能够被录用。你既要充满信心和希望地积极等待面试结果的反馈，又要做好多方面的准备。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)