

人事部：公务员招录将进一步增加透明度-公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E4\\_BA\\_8B\\_E9\\_83\\_A8\\_EF\\_c26\\_23678.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_EF_c26_23678.htm) 近年来，公务员考试录用工作一直备受社会关注，人事部公务员管理司有关负责人11日表示，2007年公务员招考工作始终坚持公开平等竞争择优的原则，积极接受各方面的监督，以增加透明度。据介绍，2007年公务员招考工作，将分为制定录用计划、发布招考公告、报名与报考申请审查、笔试、面试、体检和考察、公示、备案等8个步骤。并将根据公务员法和公务员录用的有关规定，将招考职位、招考政策、招考程序、录用结果等予以公开。这位负责人说，招录机关的面试公告都要通过人事部网站面向社会公布，接受社会监督。并将在中央机关招考中全面推行考官持证上岗制度，各招录机关必须有一定比例的考官持有考官证书，担任面试主考官的，必须持证上岗。他说，在公共科目笔试时，人事部门将组织人员在全国进行巡视，监督考务组织实施工作。在录用过程中，坚持从考试成绩、体检和考察结果都合格人员中择优确定拟录用人选，把最合适的人选到适合的职位上去。为增强工作的透明度，人事部要求所有的调剂都应实行公开调剂，避免人为因素。另外，还委托地方省级公务员主管部门对中央在地方的直属机构的面试工作进行监督。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)