

国家公务员考试面试的构成要素和类型-公务员考试 PDF转换  
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_AE\\_B6\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_23691.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_23691.htm)

## 一、面试的构成要素

面试要素，是指构成面试的一些基本因素。面试要素有十个，即面试目的、面试内容、面试方法、面试考官、面试应试者、面试题、面试时间、面试考场、面试信息、面试评定。这些要素是一项面试活动都不可缺少的，它们的有机构成是面试活动成立的前提条件。在不同的面试活动中，这些要素的表现形式和作用是不同的，合理地配置和使用这些要素，是做好面试工作的基础

1.面试目的 面试目的，是指面试要达到的目的，也即通过面试要达到的预期效果。在公务员招考中，面试的目的是通过对应试者素质进行有效地测评，选拔出德才兼备的合适人才。从应试者方面来说，参加面试的目的是向考官展示自己的素质，以此作为获得被录用的资格条件。

2.面试内容 面试内容，也即面试测评项目或测评要素，是指面试需要测评的应试者的能力、个性品质等方面的具体内容，现行面试的主要模式是要素分解式，即设想应试者的素质是由多种要素构成的有机体，把这个素质有机体的构成要素列出来，再选择部分重要的和相关的素质指标进行测评。因此，如何恰当地有针对性选择与岗位要求密切相关的素质进行测评，是十分重要的问题。

3.面试方法 面试方法，是实施面试的具体技术，是影响面试效果的重要因素之一。不同的面试方法对应试者素质测评的侧重点也不同，在面试时存在一个面试方法的选择问题，如面试可以分为结构化面试、半结构化面试和非结构化面试三种，公务员录用面试

采用的是结构化面试方法。

4.面试考官 面试考官是面试的测评者，是对应试者的素质进行评价的实现者，在面试中扮演着十分重要的角色。面试考官的素质如何对面试结果有很大影响。面试考官的任务是实施面试，包括提出面试问题、观察和分析应试者在面试中的各种行为表现、对应试者进行评价，等等。

5.面试应试者 面试应试者，是面试测评的对象，与面试考官共同构成面试活动的主体。应试者与考官之间是被测评者与测评者的关系，在面试中，考官正是通过应试者对面试问题的回答，达到对应试者测评的目的。

6.面试试题 面试试题，主要是指面试考官对应试者提出一定的行为反应的要求。面试试题不同，提出的要求也不相同。由于面试模式的不同，面试试题也有多种多样的表现形式，即题型的多种多样。比如，行为性的面试试题，要求应试者描述过去发生的真实行为事件；情境性的面试试题，要求应试者回答在假定情境中的行为表现；意愿性的面试试题，要求应试者反映自己的行为动机。

7.面试时间 面试时间，是面试活动在时间维度上的体现。一般而言，在其他条件不变的情况下，面试时间越长，面试结果的可信度越高。但是，在实践中受多种因素的影响，面试时间往往不可能太长。因此，如何在较短时间内得到全面准确的应试者信息是一个值得研究的问题。

8.面试考场 面试考场，是面试活动在空间维度上的体现。面试考场的布置是面试实施效果如何的关键，面试室的大小、考官与应试者位置的安排、光线的明暗，以及噪音、干扰等问题对面试都有一定的影响，这些因素都是面试考场布置时需考虑的因素。

9.面试信息 面试信息，主要包括考官信息和应试者信息两个方面。考官信息，指面试测评过程中考官

所发出的信息。最主要的考官信息，是考官对应试者下达的测评指令，以及对应试者的行为反应所表现的态度等。应试者信息，指面试测评过程中应试者所表现出的行为反应信息，包括自觉发出的和不自觉发出的、语言的和非语言的。最主要的应试者信息是对考官的提问所做出的行为反应，即作答情况。

## 10. 面试评定

面试评定，指面试考官利用事先拟定的测评标准，根据应试者的行为表现对其相关的素质进行评分或评价。

## 二、面试的类型

### （一）按面试内容分类

#### 1. 启发式面试

在启发式面试中，应试者不必受所提出问题的拘束，因此比回答规定的问题更能表现出自我。回答规定的问题，应试者往往会做出对方所希望得到的回答，或只回答有利的一面而不管它们是否真实。而采用启发式面试，将能通过应试者的回答揭示许多有价值的信息。因此，应试者要很好地把握有关信息，掌握其方式和要领。

#### 2. 压力式面试

压力式面试一般是在开始时主考官就给应试者以意想不到的一击，通常是敌意的或具有攻击性，主考官以此观察应试者的反应。少数有经验的应试者在压力式面试前表现得从容不迫，而非不知所措。主考官用这种方法是考查应试者随压力调整情绪的能力，同时也测试了应试者的应变能力和解决紧急问题的能力。因此，应试者要稳住情绪，调整心态，从容应答。

100Test  
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)