

水利部淮委2006年公务员专业科目《人事管理》考试大纲-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B0\\_B4\\_E5\\_88\\_A9\\_E9\\_83\\_A8\\_E6\\_c26\\_23723.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E6_B0_B4_E5_88_A9_E9_83_A8_E6_c26_23723.htm) 一、淮河流域基本知识

1、淮河流域概况 自然地理,社会经济,河流水系,自然灾害,自然资源,历史文化。 2、新中国治淮建设主要成就 治淮决策和治淮方针,防洪除涝体系建设,水资源开发利用,水资源保护及水污染防治,流域管理等。 3、淮河水利委员会的主要职责。

二、人事劳动法律法规和政策 1、《公务员法》 2、《劳动法》 3、干部人事制度改革 4、组织人事职业基本要求

三、基本理论 1、人性假设和领导理论 需求层次理论;XY理论

;有关人类特性的四种假设(理性经济人、社会人、自我实现人、复杂人假设);领导行为的结构维度和关怀维度;管理方格论;领导风格理论;领导权变理论。

2、人事管理 传统人事管理的职能和特点;传统人事管理的产生和发展阶段;人力资源管理产生;人力资源管理与传统人事管理的区别;我国人事制度历史沿革;西方公务员制度;我国公务员制度。

3、组织和组织结构 组织的类型;组织结构的几种基本形态(直线制、职能制、事业部制、矩阵制);管理层次和管理幅度的关系;事业单位法人制度。

4、人力资源管理的基本原理 系统管理原理;投资增值原理;互补合理原理;激励强化原理;个体差异原理;动态适应原理。

5、人力资源开发 人力资源开发的基本类型;新形势下人才工作的基本要求。

6、组织文化建设 组织文化内涵;组织文化对人力资源开发和管理的作用;组织文化建设的步骤。

四、人力资源管理各环节的知识和技能 1、人力资源规划 人力资源规划的

意义；人力资源规划的步骤。 2、 人员招聘和选拔任用 人员招聘计划和渠道；劳动合同制和聘用制；公开选拔和竞争上岗。 3、 人员培训 人员培训的意义；人员培训的原则和形式；人员培训的方法；专业培训的主要形式；职业技能鉴定和职业资格证书制度。 4、 绩效考核 绩效考核的意义；绩效考核的种类和程序；绩效考核方法。 5、 人员激励 人员激励的含义、特点及其功能；人员激励的类型和机制；人员激励的原则和方式；提高工作生活质量；提升组织的生机和活力。 6、 薪酬和福利 薪酬的界定和作用；薪酬管理的原则；薪资设定的步骤。 7、 职业生涯设计 职业生涯设计的概念和意义；个人职业生涯的阶段；职业生涯设计；职业生涯设计的操作步骤；职业生涯管理中的问题。 8、 人员流动 人员流动的内涵；人员纵向流动和横向流动。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)