

面试指导:公务员面试精选-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E6_8C_87_E5_c26_23798.htm

一、面试的前提 (一)面试中容易出现的问题。(1)对面试认识不足;(2)面试不仅仅是口试;(3)面试不是一种形式。面试是一种精心设计,在特定场景下,以交流、谈话为手段,对人的各种能力的一种综合性的测试。(二)面试的特点。1、直观性:往往成绩大体在进来前十几秒决定了,所以要给考官一个良好的第一印象;2、测评的综合性:测试以下几项能力:A:综合分析能力:要从宏观、微观,要辩证的回答问题。B:言语的表达能力:口齿清楚,用语妥当,正确的运用成语,条理清晰,具有逻辑性,正确的领会考官所问的问题。C:应变能力:在有压力的情况下能够保持良好的心态,随机应变,触类旁通。D:组织协调能力:有具有长远的目光,如何在自己的权限范围之内合理运用资源。E:人际交往的艺术性和技巧。F:自我情绪的控制。G:求职的动机和拟任职位的匹配性。H:举止仪表。3、方式的灵活性。4、内容的广泛性和时间的有限性。二、面试前的准备 进行积极的心理暗示和食物的调整。以达到较佳的应试状态。合理安排时间,绝对不能迟到。三、优美的态势语言,良好的外观形象是应试取胜的直接途径。(进入面试试场就记分数了)穿着打扮得体,言语举止符合一般礼仪,没有多余的动作。衣着颜色单一、简单。(1)敲门的方式:1、如果门是关着的,要用适当的力度扣三下,得到进一步的信号后轻推进入。面带微笑的向考官致意。转身把门轻轻关上。2、如果门是开着

的，也要在门上轻扣几下，得到进一步的信号后轻推进入。面带微笑的向考官致意。转身把门轻轻关上。（2）走路的方式，走路要显得稳重。步伐比平时稍快。（3）打招呼的方式，分为开始打招呼以及答题时候的打招呼，如果喊考师的话可能会在心理上拉迫与各位考官的距离。目光停留在老师眼睛与鼻梁的三角地区。自然的注视考官，要合理地安排目光在各位考官停留时间。（4）坐姿的问题，轻松自然。（5）握手的艺术。（6）神态、面部表情，和颜悦色，不卑不亢，笑容自然大方。

四、恰当的表达方式和声调是面试成功的有效手段 问题要做到立场鲜明，不留尾巴。要具有全局的观念，要稳重、谦虚。深刻反映政务的需要，提出观点具有真知灼见，切实可行，语语具有表现力。（一）、突出主题例如我认为怎么怎么。回答问题要有总体总路，列出1、2、3。（二）、要用交谈的语气述说：态度诚恳、谦虚。（三）、讲话要适可而止，要根据抽签的实际情况适当控制讲话的时间。（四）、讲话的话调。

五、听清题目，反应敏捷，思路清晰是面试成功的核心。问题往往可以分为三个层次：是什么，为什么，怎么样！回答要实事求是，切忌夸夸其谈，要辩证的回答问题，多维答题，逻辑思考，做到思想清晰。同时冷静沉着，随机应变。碰到有准备过的问题也要假装思考后在回答，不要竹筒倒豆子倒出来，给考官留下不好的印象。问题一般分为以下几类：1、导入性的问题：如自我介绍，自己的优缺点。在做自我介绍的时候面试是没有什么完美的答案的，只要你的思路清晰，说话流利，语气谦和，态度大方，那你的实际分数就不会很低了，在介绍自己的缺点的时候要用中性语言，不要说不利于录取的缺点，如纪

律不好，同学关系不好等等。 2、意愿性的问题：如为什么报考公务员。回答的时候要把问题拨高，从更高的层次回答问题。 3、行为性的问题：假设会遇到什么什么问题。考察考生的组织协调能力，例如：（1）、对特上访：一是上访具有普遍性，二是要先安定上访者的情绪，接待上访者，三是负责把问题记下，有些问题现场作出解释，把问题及时向有关部反应，四是要把材料送到相关部门，把上访者送回去（2）、还有组织会议、活动、培训等。 4、压力性的问题：设置矛盾，处理要具有原则性，灵活性。肯定矛盾的存在，工作第一，妥善处理矛盾。例如最担心的、最恨的等等。 5、最近推出的一系列理论观点，例如：（1）、科学的发展观：坚持以人为本，树立全面协调可持续的发展，促进经济社会和人的全面发展。（2）、腐败问题：一是腐败问题客观存在。二是共产党打击腐败工作是卓有成效的。三是在发展中国家普遍存在的。 六、做到得体的退场 做到有始有终。面试结束，要整理自己携带的物品。在整理完毕后起立，向考官微笑示意。用稳重的步伐退场。走到门旁要转过身来考官道别。轻声开门、关门离去 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com