

速战速决的面试：不能够一见钟情即是一眼出局-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_80_9F_E6_88_98_E9_80_9F_E5_c26_23822.htm 面对蜂拥而至的求职者，总裁要求我这个人事主管在不足48小时的时间内，筛选出进入面试的人选，这逼得我只能速战速决。如果求职者无法令我一见钟情，或给我的第一印象不佳，就会被我“快速淘汰”的箭击中。一般来说，下面几类人，我只要看一眼就会拒绝。开口言钱者不要。报酬不是不可以问，但得讲究时机和氛围。如果刚一交谈，就开门见山、直奔主题地问起薪酬待遇，会让我感到很不舒服。纠缠不休者不要。我们的招聘都遵循一定的流程，说几时给消息就几时给，说了非请勿“电”、非请勿访就是不欢迎来电、来访，如果仍然纠缠不休，只能对你说拜拜。沟通不畅者不要。介绍自己时结结巴巴，回答问题让人摸不着头脑，声音低得象蚊子叫，这样的人沟通能力实在欠佳，就算知识再扎实也不能要。面试迟到者不要。不管出于何种原因，面试迟到都是求职大忌，很容易让人怀疑此人的职业操守。穿着邋遢者不要。不需要穿名牌，但最起码要保持衣着的干净、整洁。扮酷？对不起，你用错了地方。自吹自擂者不要。无论你自认为多么优秀，在真正的职场精英面前也只是小儿科。还没进门就翘尾巴，进门后还不飞上天？这样的人会影响公司的工作氛围，出局没商量。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com