

面试问题样例：决策和分析问题的能力-公务员考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E9_97_AE_E9_c26_23826.htm 简言之，做决定就是从

某一问题众多的答案中选择一个。决定能力是衡量应聘者综合能力的非常重要的指标之一。当今，你如果不知道某位应聘者是否具有材料收集、数据分析和系统推理能力的话，你是不能聘用这个人的。有经验的应聘者知道，决定是不能在真空中做出，必须考虑到某个决定对公司其他方面的影响。

下面的问题可以帮你考察应聘者在这方面的能力。你觉得你在解决问题时凭逻辑推理还是仅凭感觉？请根据你以前的工作经历来谈谈你的体会。举一个过去的例子说明，在做出决定时，必须进行认真分析、周密考虑。请说说你做决定的过程。如果我们让你干这个职位的话，你怎样决定是否接受这个工作呢？你为什么干这一行，而不干其他行当呢？你一生中做出的最有意义的决定是什么？那个决定为什么有意义？那个决定是怎样做出来的？当你要决定是否试做全新的事情时，你对成功的把握性有多大？在你的前任工作中，你根据什么标准决定是否做些不属于你工作任务的任务项目？你为什么在事业的这个阶段决定寻找新的机会？假设你想要给自己找一位助手，有两位候选人，你怎样决定聘用哪一个呢？假如另一部门的某位员工经常来打扰你部门员工的工作，你有哪些办法可以解决这个问题？你会选择哪个办法？为什么？

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com