

面试指导：面试要回避慎谈离职原因-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E6_8C_87_E5_c26_23828.htm 在面试中，“请描述一下离开以前所供职单位的原因”这类问题经常会被问及。招聘单位能从中获得很多关于你的信息。在这个问题的回答上你要集中精力，更要慎重。像“大锅饭”阻碍了发展、上班路太远、专业不对口、生病、休假等原因是可以理解的因素，足可以如实说。但以下原因谈起来要慎重或回避。收入太低。这会使对方认为你是单纯为了收入取向，很计较个人得失，并且会把“如果有更高的收入，会毫不犹豫地跳槽而去的”观念形成对你的思维定势。这会极大影响你的事业发展。

人际关系复杂。现代企业讲究团队精神，要求成员都有与别人合作的能力，你对人际关系的胆怯和避讳，可能会是被认为心理状况不佳。上司有毛病。既然是在社会中存在，就得和各式各样的人去打交道。假如你挑剔上司，说明你缺乏工作上的适应性。那么，很难想像你在遇到客户或与单位有关系的人时会不会凭好恶行事。工作压力太大。现代企业生存状况是快节奏的，企业中的各色人等皆处于高强度工作生存状态下，有的单位在招聘启示上干脆直言相告，要求应聘者能在压力下完成工作，这是日益明显的趋向。此外，分配不公平也是慎谈的话题。现在企业中实行效益薪金、浮动工资制度是很普遍的，旨在用物质刺激手段提高生产效益。面试时千万不要把这个理由当作离职原因，否则将失去竞争优势

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com