

面试指导之面试问题样例：灵活多变性-公务员考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E6_8C_87_E5_c26_23831.htm 灵活多变的应聘者有高超的交际沟通能力，他们在维持个人和公司利益的同时，知道如何随时调整他们的办事方式和方法。这样的应聘者知道，人和人之间是有很大的区别的，为了把工作做好，管理者得使用不同的办法来使得下属们相互配合协作。善于变通的人也很会管理时间，并能够平衡不同的工作重点。下面一些问题能够看出应聘者在这方面的能力。讲讲你曾经改变工作方法来应付复杂工作情况的经历。 #61557. 你认为什么样的人最难在工作中一起共事？在这种情况下，你用什么方法和这样的人成功共事？ #61557. 请描述一下你是怎样计划一个特别忙碌的一天的？ #61557. 若有很多工作要做，每个工作的完成期限都非常短，你该用什么方法在有限的时间内来完成这些工作？ #61557. 讲一个这样的经历：在短期危机和长远任务相矛盾的情况下，你是怎样决定哪些是工作重点，而哪些是次重点的？ #61557. 在你前任工作中，哪些本来不属于你的正常工作，而你却承担了？我想知道你为什么非要干那些非本职工作呢？ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com