

公务员面试教程：第二章第一节面试考官的组成与考场设计-
公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_23914.htm 第二章 第一节 面试考官的组成与考场设计

一、成立面试考官小组 面试的组织机构

，往往以“面试考官小组”、“面试评委会”的形式出现。面试考官小组，组成人数可多可少。统计结果表明，最常见的是5~7人。组成面试小组的考官，一般是用人单位主管领导、人事处（科）长、业务代表及专家学者代表等。面试小组内考官间的职责与权力分工，有委员会制和首长制两种基本形式。委员会制，就是各个考官作为一名评委，在作出评定结论时的地位是平等、独立的，投票时考官的一票效力相等。首长制，即考官小组组长一人，是领导，只有他有作出评定结论的权力，其他考官只是起咨询、参谋等辅助作用。委员会制，长于发挥集体智慧，对个别考官的失误或舞弊有纠正、平衡机制，缺点是责任不明确，意见矛盾时难以统一。首长制，长处是首长个人说了算，他一人承担责任，缺点是易出现失误或舞弊。实践中往往是综合委员会制与首长制的长处，采取混合制。即面试小组中设立主考官一人，其他人为普通考官。主考官负责召集和引导面试的进行，在其他考官意见分歧时进行平衡、调解、仲裁，对面试结果签字负责。其他考官之间权力地位平等。面试小组的职责任务，有完全式和专项式两种。完全式，就是负责整个面试活动的试前设计、准备，试中提出试题、作测评结论及试后的工作。专项式，就是只负责面试进行中的工作。

二、面试考官的选择和培训

1、严格选择面试考官

面试考官，应具备一定的资

格条件。三国时著名人才学家刘助曾言：“一流之人，能识一流之善；二流之人，能识二流之善。”此话颇有见地。事实证明，能否选拔任用优秀人才，与选才者自身的德才素质直接相关。如果选才者才高德行好，必然有识才之慧眼，任才之高德、举才之贤德。反之，如果选才者不才或低才，势必任人唯亲，发现不了才，即使发现了也会埋没人才，甚至摧残人才。面试，是由考官测评考生素质的活动，考官是选才者，其素质的高低，对面试成败有着决定性的影响。选择合格的面试考官是面试组织准备工作的最重要任务之一。选择面试考官要考虑以下条件：一是党性强，为人公道正派，能够公平取人。对于面试许多考生最担心的就是考官凭个人好恶作结论，甚至循私舞弊。选择面试考官时，必须考察其是否公道正派。二是事业心强，工作认真负责。三是精通业务，并在某一方面有较深的造诣。四是熟悉用人部门的有关情况，熟悉用人部门拟补充职位的工作性质、职责及任职条件。五是具有较丰富的经验和较强的综合协调能力。六是对面试的方法有一定程度的了解。

2、认真培训面试考官

为保证面试质量，必经对考官进行集中培训，培训由主考机关负责。培训的主要内容是：（1）公务员录用考试的特点；（2）面试技术和提高面试效果的手段；（3）面试内容、方法、要素和评分标准；（4）面试实例分析讨论；（5）面试演习。

三、面试考场的设置

面试考场是面试构成的空间要素，它对面试效果的影响较大，面试组织者要按照要求设置好考场。

（一）面试室与候试室要分设。

面试室，是正式考场；候试室，是考生进入正式面试前等候、准备、休息的地方。如果考生较多，且面试时间较长时，应该组织好候试考生，

让他们有个休息、准备的场所，要设立候试室。候试室内，应摆放桌椅，备烟灰缸、茶水、杂志报纸之类。这一点容易被组织者忽视，因此特予强调。面试室与候试室之间，应该有专门的工作人员负责联络）传唤工作，以保证面试有条不紊地顺利进行。（二）面试室的座次安排方式 室内面试，安排考官与考生的座次时要考虑心理、感情因素的影响，选择恰当的形式。1、审讯式 在录用公务员面试中，常用的形式是：几位考官一字排开，坐于一张长桌后面主任考官在中间，考生坐在对面。如图一、图二（数字代表考官，字母代表考生）双方面对面而坐，考生背对人口处，是下首；考官面对人口处是上首。这种形式，考官目高临下，优越地位很突出，考生处于被动地位。从座次安排看，考官与考生之间，有审问与被审问的味道。因此，适合于答辩式、问答式面试。

（B）（C）（A）（A）（图一）（图二）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com