

专家谈面试测评项目的选择-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E8_B0_88_E9_c26_23916.htm

在国家公务员录用考试的面试中，选择哪些素质项目作为面试内容，各项目之间的比例及搭配方式如何，是有规律可循的。从收集到的有关机关招考工作人员面试测评项目的测评表、法规文件、研讨文章等献资料中，共归纳出65个面试的测评项目模型作为研究样本。对65个模型做统计后发现：65个模型中出现的测评项目一共有26个（对名称不同而实质相同的项目做了简单合并），但各个项目出现的总次数大不相同，有的在多个模型中出现，有的只在极个别模型中出现。《国家机关招考工作人员面试的测评项目及出现频率表》

顺序	项目名称	出现次数（次）	出现频率（%）
1	语言表达能力	71	109.2
2	应变能力（含回答迅速、灵敏度、灵活性等）	53	81.5
3	综合与分析能力	50	76.9
4	实际业务知识与操作技能（含工作经验、业务水平等）	38	58.5
5	举止（含仪表、气质、风度等）	34	52.3
6	逻辑思维能力	33	50.8
7	知识面	22	33.8
8	思想与政策水平（含思想境界、纪律性等）	18	27.7
9	进取精神（含事业心、进取心、竞争意识、成就感）	10	15.4
10	态度	8	12.3
11	人际关系（含合作精神、协调交往等）	8	12.3
12	兴趣爱好	7	10.1
13	性格	5	7.7
14	创造能力	5	7.7
15	记忆能力	5	7.7
16	听写能力（含速记、书法等）	3	4.6
17	求实精神（含责任心、诚实性等）	3	4.6
18	稳定性	3	4.6
19	组织管理能力	2	3.1
20	动机	2	3.1
21	自学能力	2	3.1
22	计算能力	1	1.5
23	调研能力	1	1.5
24	接受能力	1	1.5
25	注意分配能力	1	1.5
26	独创见解能力	1	1.5

这26个项目，相当程度上包括了对

机关公务员应具备素质的要求，也反映了人们对面试功能的认识。有些素质项目，在面试的测评项目模型中有相当高的出现频率。以50%为界，常见的测评项目有六个：语言表达能力（109.2%）；反应能力（81.5%）；综合与分析能力（76.9%）；实际业务知识与操作能力（58.5%）；举止仪表（52.3%）；逻辑思维能力（50.8%）这六个常见项目可以构成一个“机关招考公务员面试的常见测评项目模型”。用文字表达出来，就是机关招考公务员的面试，要对语言表达能力、应变能力、综合与分析能力、实际业务知识与操作能力、举止仪表、逻辑思维能力等进行测评。机关招考公务员面试，可以有个相当稳定的测评项目选择大纲，即《测评项目及出现频率表》中的26个项目。其中，前6个可以看作是必选项目或常选项目，而后20个是任选项目。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com