

反映出几类的素质项目公务员面试的组合方式-公务员考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8F\\_8D\\_E6\\_98\\_A0\\_E5\\_87\\_BA\\_E5\\_c26\\_23925.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_8F_8D_E6_98_A0_E5_87_BA_E5_c26_23925.htm) 将65个样本模型中出现

过的26个测评项目，按意愿素质项目（A）、智能素质项目（B）、人格素质项目（C）和知识素质项目（D）四大类归纳，可以统计分析这些模型的内容结构，即模型中项目的组合方式和项目个数。下面是大致归类的情况，稍有交叉或重复。A（意愿素质项目）--包括政治觉悟、政策水平、动机愿望、态度、求实精神（含责任心、诚实性）、进取精神（含事业心、进取心、成就感）、竞争意识、兴趣爱好、纪律性等项目。B（智能素质项目）--包括语言表达能力、应变能力、综合与分析能力、逻辑思维能力、实际业务与操作能力、创造能力、记忆能力、听写（含速记、书法）能力、组织管理能力、人际合作能力、自学能力、计算能力、调研能力、接受能力、注意分配能力、独创见解能力等项目。C（人格素质项目）--包括举止仪表、性格、气质等项目。D（知识素质项目）--包括综合知识面、专业知识等项目。65个样本模型中，A、B、C、D四类项目的组合方式有七种《四类测评项目的七种组合方式表》如下：

组合方式	模型数（个）	比例（%）
B式	18	27.7
BAC式	13	20.0
BC式	11	16.9
BCD式	7	10.8
BACD式	7	10.8
BD式	6	9.2
BA式	4	6.1

共7种 总数65 平均14.5 每种组合方式，反映着这类模型中有几类性质的素质项目。例如BCD式，就表示这种组合方式的模型中有B类（智能）、C类（人格）D类（知识）项目。七种组合方式的模型数，各自占65个模型的比例，相差比较悬殊。以14.5%的平均比

例（七种方式的比例之和的平均数）为线来看出B式、BAC式、BC式比较多见，B式即只有智能素质项目的模型为最常见，占三分之一弱；BCD式、BACD式、BD式都在平均比例以下，各约占10%，BA式最不常见，占6.1%。由此可以推断，招考工作人员面试的测评项目模型，在七种组合方式中的选择是比较自由的，B式最常见，BA式最少见，各自被选择的可能性平均比例为14.5%。A、B、C、D四类项目的组合方式是有一定规则的，规则之一，就是必定有B类项目出现才能成为一种组合方式，如65个模型中就没有A、C、D、AC、AD、CD、ACD七种组合方式的模型。这比较明显地反映了这样一种普遍事实：面试是作为克服笔试容易造成“高分低能”弊端的手段而使用的，几乎都认为面试首先应该测评考生的智能素质，摆脱传统的教育考试中笔试注重测评死记硬背知识的老套子。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)