

2006年公务员考试：面试的新趋势-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_23954.htm 近年来，随着面试手段的广泛应用和面试实践的不断发展，面试出现了多方面新的发展趋势。

- 1、形式的丰富化 面试早已突破那种两个人面对面，一问一答的模式，而呈现出丰富多彩的形式。从单独面试到集体面试、从一次性面试到分阶段面试，从非结构化面试到结构化面试，从常规面试到引入了演讲、角色扮演、案例分析、无领导小组讨论等情景面试。
- 2、程序的结构化 以前对面试的过程缺乏有效地把握，面试的随意性大，面试效果也得不到保证。目前许多面试的操作过程已逐步规范起来。从主考官角度，面试的起始阶段、核心阶段、收尾阶段要问些什么、要注意些什么，事先一般都有一个具体的方案，以提高对面试过程和面试结果的可控性。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com