

公务员面试常识：评分标准表-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E9\\_c26\\_23993.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_23993.htm) 面试评分表 面试考生序号 性别 面试地点 报考职位 面试要素 语言表达能力 逻辑思维 能力 责任感与进取心 组织协调 能力 应变能力 举止仪表 分值 20分 20分 20分 20分 15分 5分 评分标准及评分要点 好 1520分 1520分 1520分 1115分 45分 表达准确、简洁大方，叙述流畅得体，无语病 层次清晰，主次分明，条理清楚，善于综合分析，逻辑性强，思维面广。 诚实负责，自信而又务实，既有进取意识而又踏实、谦逊，回答极有分寸。 有极强的设计能力，计划能力，计划周密可行 组织能力极强；有极强的合作意识，合作技巧高，协调沟通方法得当 对事物的变化反映敏捷自然，有较强的应急能力，处理问题恰当、得体，心理承受能力强 文化素养高，举止文雅，穿着得体，无多余动作 中 1014分 1014分 1014分 1014分 510分 23分 表达尚清楚，叙述较通顺，不够简洁，有些语病 有条理，有主次 有一定逻辑性，能分析归纳问题 有一定自信心和进取精神，但有些好高骛远，不够实际 办事有计划，但不够严密，有一定组织能力；有合作意识，懂得一些协调方法 能对事物变化作出反映，有一定心理承受能力，应变能力尚可能处理一些棘手问题 有文化素质，举止不够大方，穿着整齐 差 09分 09分 09分 09分 05分 01分 表达不准确，语言不通顺，说话噜苏、累赘、混乱 条理混乱，内容凌乱，缺乏逻辑性，思维面窄 回答问题绕弯子 办事不付责任，无进取心或华而不实、哗众取宠 办事无计划性，考虑事情极不周到，缺乏组织管理意识；缺

乏合作意识，协调沟通方法差 对事物的反映迟钝，不知所措，处事不当，或情绪激动，对外部压力极为敏感，不能控制自己 文化素养差，穿着不得体，举止不得当，多余动作多  
择重考题 二题为主，兼顾一题 一题为主 三题为主 四题为主  
全过程 初评得分 终评得分 分项 合计 评委评语 评委签名：  
年月日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)