

身在外企有多少不如意 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E8_BA_AB_E5_9C_A8_E5_A4_96_E4_c108_230008.htm 战战兢兢型 必须适应美企的人员流动 Ben 某电子公司(美国)职员 美国公司虽然说起来的确是工作环境更加休闲、节奏效率更加快、更加强调团队精神等，但是现在在中国的美国企业也多多少少要本土化一些，不会完全依照美国公司的一整套转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 管理模式来运营。因此，根据中国人文传统和市场规则，在中国的美国公司也借鉴和利用了一些中国企业的管理操作模式。比如，并不是说美国企业就真的能一屁股坐在桌子上跟同事热烈讨论起项目来，或者没大没小地跟老板调侃，还是要按照办公室里上下级的制度，符合国情地行事。在公司里，美企很注重“人”的概念。我们公司本部在美国，自身已经具备了一套成熟稳定的运作模式，而这健全的组织结构也是靠一个个以个人为单位建立起来的，因此人力资源就显得很关键。但是就因为有了一整套完善的管理模式，使得整个公司也不会因为某一个个人的因素而乱了方寸。美企里面靠本领说话，做不好的就走人，而做得优秀的翅膀硬了想跳也只能让他跳。所以也就不奇怪，在我们公司里人员流动非常大，往往这个礼拜你还兢兢业业服务的上司，下个礼拜已经挥挥手不带走一片云彩。于是，不断接触新的同事、新的上司或者新的下属就是家常便饭了，磨合人际关系也就显得尤为重要。要呆在美企，就得适应这一点。运气糟糕型 韩企、德企统统碰壁 陶先生 现任职于某香港集团公司 从毕业到现在，夸张地来说，我跳槽也跳了无数

次了，不知道是我运气不好还是自身真的承受不起太大的工作压力，总觉得所呆过的公司都不适合我，不是压得我喘不过气就是让我遭受不公正待遇。所以，经历了那么多，我觉得有些企业实在去不得。首先，我在一家韩国人公司做过事，虽说比起传说中的日企，这里的工作强度和压力要稍稍好一点，但是仍然很明显的透出韩式作风。有中国员工和韩国员工共事的地方，我觉得那家公司的韩国人即使表面不表露得太明显，还是依然掩饰不了内在的优越感。比如，在一些小事上，他们不会倾向于向同事说一句小小的“谢谢”，而以为这是我们应该做的。随后，我曾服务于一家德国企业，这里的企业文化比较严谨踏实，在里面做事必须具备事无巨细、刻苦耐劳的精神。最关键的是，德国老板的时间观念很重，做下属的其他可以缓一缓，但是守时是必须优先做到的。然而，我一直觉得在他们的公司里面做事实在太死板，他们的办事方式相当保守和程式化，做一个项目往往需要很长一个过程，有时和节奏加快的市场步伐候不能保持一致，败在了时间上。加上工作气氛很沉闷，叫人受不了。

云里雾里型 新加坡企业好喜欢报告 Blue 某新加坡公司市场营销 我在一家新加坡企业工作，担任市场营销专员。原本一张报纸一杯茶的机关生活，就这么被无数报告所代替。每个星期、每天、每个决定，我们都必须要用报告的形式记录下来，报告上去。新加坡老板做事十分小心谨慎，因此他们的工作效率也比较低，什么事都需要层层汇报，这点有点类似我们的国企。我对他们做事手脚太小的风格很是意外：外企难道这么不Open？在我们公司，最不适合的就是做市场营销了。因为，那实在太难了。比如，客户已经做出了不少承诺和保证，

可是我们的新加坡老板还非要再补充那些多余的保证，就好比，对方用一种语气答应了，我的老板就一定要求对方再用另一种语气来再答应一次，这为实际的谈判凭空增添了许多麻烦。有时，他们的小心谨慎十分明显，老板心里把对方视为最想做下的客户，但又要担心对方会不会有问题，会不会给公司带来风险，会不会把市场做乱，会不会……这样下来，无论是老板自己还是公司的每一位员工都要重复很多工作，效率和信誉都比较低。有时，我会想风险控制是必要的，但不能过分紧张。我觉得如果你是一个喜欢三思而后行的人，我想你应该选择新加坡的企业。转贴于 学生大求职站
<http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com