

白领：进了谁家门就是谁家人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/230/2021\\_2022\\_\\_E7\\_99\\_BD\\_E9\\_A2\\_86\\_EF\\_BC\\_9A\\_E8\\_c108\\_230012.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E7_99_BD_E9_A2_86_EF_BC_9A_E8_c108_230012.htm) 新春，酝酿跳槽的就位了，初涉职场的定位了。可是职场那么大，每家公司的家业不同、背景不同、自然规矩也不同。就跟新媳妇进了婆家门一样，新人进了职场，也要摸清不同背景下不同企业的不同规矩，这样，才能有备无患，讨人喜欢。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 德企：讨厌自作主张型 Darwin 某德国公司翻译 当我还在学习德语的时候，我就已经意识到了德国人的严谨。一方面，我们可以在学习德语语法结构的过程中，体会到德国人对于字句的斟酌；另一方面，我们的德语老师经常提醒我们，要认真复习每一堂的内容，而每堂课开始的时候他也总会对之前所学的点滴知识进行提问。毕业之后，我选择德国公司的理由很简单，我喜欢德国人的工作作风，他们非常认真、一板一眼，就像德国的产品一样。而我本身，也是一个对凡事要求很高、对于自己工作表现甚至苛刻的翻译。虽然我的工作只是翻译，但是我会为了德国老板的一个词查阅几本字典；为了文件里的一句句型，仔细推敲一个晚上。我想就是我的这份认真得到了老板的赏识吧。以我的个人经历而言，在德国公司工作，不能像在美国企业一样随便，但只要认真就行，德国老板也不会对你太抠门。你只要和他们企业文化一样，比较中规中矩，就能在德企里谋得不错的职位。至于老板，有时他与员工开会，说话像是一群绅士在对话一样，很有风度。他们的每个用词、每个数字都用得十分妥当。有时，即便是在争论一个话题，他们也

不会提高分贝让整个办公室的员工都被吓到。他们不会轻易答复你，也不会轻易拒绝你。有的时候谈判起来太认真，缺乏幽默感，也正因此会让人觉得气氛压抑。我想，也许这样也算给对手压力吧。无论是在哪国企业工作，只要是在OFFICE工作，最好不要在办公时间谈笑风生，或狂打私人电话。无论什么工作都要认真对待，但是在老板没认同前，千万别自作聪明，自作主张，随便说话。当然，在讨论问题的时候，老板还是希望看到员工尽情发挥的。美企：喜欢积极思考型 Marco 美企技术开发专员 美国的企业，没太多的等级观念，相对宽松和随和。但是他们的工作原则很清晰，工作就是工作，休息就是休息。就像我之前在MICROSOFT工作时，总公司的人从美国来给我们进行培训，培训导师坐在台上，打开从美国带来的好时巧克力，倒在桌上，边吃边给我们培训，气氛很轻松，大家热情也高。当时，他主要培训我们的是标准和头脑风暴，也就是发散型思维。这样的培训方式，在当时中国的企业里是看不到的。美国企业很少以命令的方式给员工安排工作。公司对于谈判的态度也与其他企业不同。他们的特点是，首先要求合作方能够完全符合他们的标准。在谈判前，公司的其中一个部门将会拿出一大堆技术标准，或行业标准。然后在与对方直接接触之前进行很多先期调查前，做很多讨论，让大家来分析，然后制订谈判的框架。如果美企与对方开始接触了，就表明心里已经有底，已有足够充分的信息作为谈判的基础。这样一来，对双方来说，谈判的效率会更高。谈判初期，我们还将看看之前的客户的反应及介绍是否如我们所调查的一致。如果有出入，我们还会再次进行分析，如果出入太大，则会认为对方是在欺

骗。平时，如果公司有什么PARTY，大家都会玩得很疯，很随便，就像美国人的衣着一样，很多人都很休闲。但是，在美企，大家在工作的时候都是非常认真的。工作就是工作。老板就是希望员工要认真工作。而且在这样的企业，老板喜欢很多很好的金点子，他们不需要一个不会思考的人。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)