

外企面试：每关都有名堂 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/230/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_96\\_E4\\_BC\\_81\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_c108\\_230018.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E5_A4_96_E4_BC_81_E9_9D_A2_E8_c108_230018.htm)

对所在圈子一定要了解 出镜人：李豹，清华大学研究生，就职于一家美国驻华的公司。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 我是在05年年末和06年年初的时候进入这家公司的，总共经历了三场面试。第一轮是中国地区公司的一个副手，他对我的面试有点类似于聊天性质的，我就跟他说一说我的个人简历，自己的一个大致经历，以及自己对未来发展的一个看法，然后他向我介绍了一下公司的情况。收获：这一过程其实是一个相互了解的过程，不仅是公司在了解应聘者，也是应聘者了解这家公司是否适合自己的一个途径。第二轮是中国区的首席代表对我进行的面试，他主要问我以前做过一些什么项目。收获：在这个过程中，一般面试官问这些问题就是想了解你的基本能力，看你是否具备一定的专业素质，另外，还会考查你是否是这个圈里的人。所以，当时首席代表就问过我一个问题：“你认识某某吗？”，这就是考查你对这个圈的认知程度了。所以，对于自己圈子里的人一定要有所了解，对这个行业、这个圈子的发展动态也要尽可能多的了解才好。第三轮就是美国过来的CEO对我的面试。他们的面试方式总是很特别。起初先是他的助理跟我进行了约十分钟的对话，然后他才进来对我进行的面试。他问我的第一个问题就是：“告诉我你的两个缺点”。我当时有点不太适应，停顿了几秒钟，考虑了一下，然后回答他：“经验缺乏和喜欢争论”。CEO看完我的简历后，拿笔圈出了5个圈，告诉我这些地

方存在什么毛病，连标点符号都不放过。收获：老板的严谨和认真给我留下的深刻印象，也让我对工作的认真态度提高了一层。在和老板对话的时候，不要急着回答他所提的问题，要想一下再作答。另外，对于自己的能力不要去掩饰，要很大方地表现自己的能力和水平，让老板在最短的时间内对你产生兴趣，被录用的机会就会增大。忠告要在平时注意培养自己各方面的素质，比如言谈举止，要锻炼自己的语言表达能力，要有说服人的本领。不要让简历撒谎

出镜人：石汶，现宝洁公司职员。宝洁公司的面试比较严格，自有一套比较严谨的招聘流程。先是要进行网上申请，然后进行中文考试，再要通过托业考试，这些都过了以后，还要进行两到三次的面试。第一轮面试的时候记得是让我举很多例子，包括自己在学校的时候都举办或者参加过什么活动，在活动中遇到过什么困难，又是怎么解决这些困难的。他们就是不断挖掘你所经历事情的一切细节，通过这些细节来看你的实际能力。收获：千万不要让自己的简历中存在谎言，因为如果不是你做过的事情，当被问及细节时一定会穿帮的，那么你就没有任何机会进入这个公司了。另外，对于自己的简历一定要准备得充分些，把自己的所有优势都集中考虑一下，整理出一个清晰的线路，这样，问到什么你就可以很从容地回答了。另外，一定要了解自己到底想要什么职位，要学会察言观色，了解人家想知道什么信息。不要急着说话，要慎重，思维也要集中一点，不要眼高手低，了解自己的能力和水平最重要。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 最后一轮面试我赶上了英文面试，倒没有太多问题，很轻松地就过了，只要把意思表达清楚就可以了。收获：到外企工作英文一定要好

，不然交流起来困难太多。因为往往很多往来邮件都是英文性质的。忠告需要提醒找工作的人，不要在你已经获得了一份工作以后，就放弃了其他单位的应聘机会。参加各种应聘不一定要频繁换工作，而是你可以借着应聘对很多公司企业有一个了解，这也是成长的一个机会，没准对以后从事的工作会有所帮助。我当时就只参加了宝洁的面试，现在想来有点遗憾。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)