

八成跳槽者不接受涨薪挽留 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/230/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AB\\_E6\\_88\\_90\\_E8\\_B7\\_B3\\_E6\\_c108\\_230031.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E5_85_AB_E6_88_90_E8_B7_B3_E6_c108_230031.htm) “在你打算跳槽时，老板用涨薪挽留你，你会不会留下？”面对这个问题，只有2%的受访者表示“留下”，12%的人表示“得看给多少”，另外86%的人仍然选择离开，因为“跳槽不仅是因为薪水”、“对这里已经失望透顶了”。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 在产生跳槽想法的各项原因调查中，“没有前途”成为了最主要的原因，其次才是“对薪资、待遇不满意”。职业顾问认为，随着人们生活水平的提高，人们对于精神层面的要求将越来越高，对于薪水、待遇的要求是一个基本需求，还追求个人价值的实现和认可。因此，企业只有不断建设、提高自己的雇主品牌，才可能留住、吸引优秀的人才。对于跳槽后薪资涨幅期望值的调查结果也证实了这一点：38%的受访者对于跳槽后的薪金涨幅期望在21%-50%，17%的受访者选择了20%以下，甚至有17%的受访者选择了“薪酬不是我考虑的重点”。调查数据还显示，2-3年是求职者心中认为比较适合跳槽的一个周期。对此，建议求职者不要过于频繁地跳槽。过于短的跳槽周期，不但可能使求职者错失一个好的工作单位，而且对自身的职业发展极为不利。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)