

顶级公司钟情心理测试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E9_A1_B6_E7_BA_A7_E5_85_AC_E5_c108_230043.htm 目前，已经有越来越多的顶级公司通过心理测试来了解应聘人员，以及挑选具有领导潜能的管理人员。霍格雷夫测试公司是一家心理测试出版机构，近期，它对英国富时100指数公司进行了一项新的调查。结果显示，大部分大型公司都在进行各种形式的心理测试：在73家回复该项调查的公司中，59家承认采用过心理测试。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 测试公司首席心理学家温迪洛德表示，一套好的心理测试组合能够帮助公司找到合适的雇员，并且相应也可能让雇员产生更多的工作满足感、有更好的工作表现和更高的生产力，并且使公司留住人才的可能性更大。独立咨询公司Academy HR的迈克多德表示，“招聘花费昂贵，当公司将重点放在关键环节时，它们就会意识到可以降低(招聘中)的风险。”过去的5年中，该咨询公司注意到在大型和中型企业里，应用心理测试的次数大幅提高。但是，一些公司，特别是小型公司的老板，仍然由于种种原因未能采用心理测试。主要是由于采用心理测试所需要的成本和时间小型公司开销不起。在作出答复的公司中，95%表示它们仅为招聘目的采用心理测试，但还有一些公司，特别是劳斯莱斯，采用心理测试用于雇员的发展计划。例如，该公司可以确定由哪些雇员做团队成员，哪些雇员做团队领导。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com