

张建国8日做客新浪总裁在线 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E5_BC_A0_E5_BB_BA_E5_9B_BD8_c108_230061.htm 3月8日10时，网络招聘网站中华英才网(ChinaHR.com)总裁张建国将做客新浪总裁在线嘉宾聊天，就网络招聘话题与广大网友进行在线交流。除了通过电脑参与，您还可以通过手机访问新浪网，在移动中关注聊天全程。手机新浪网的网址是：3g.sina.com.cn。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> >>>> 欢迎广大网友提问或进行留言 张建国简介：1963年出生于浙江宁波，通信与自动化专业硕士。1990-2000年在华为公司，亲身参与领导和经历了华为公司从20多人到2万多人的变革全过程，分别从事过产品开发、生产管理、市场销售以及人力资源管理工作。负责建立了华为公司的薪酬制度、绩效考核制度、职业化行为标准体系等人力资源管理体系。在华为工作期间，曾先后领导项目组与HAY、CRG、IBM、TOWER等国际咨询公司合作，有丰富的咨询项目实施经验。2000-2001留学美国麻省大学专修人力资源管理。2002年以来，累积发表著名的人力资源管理系列著作有《绩效体系设计》、《薪酬体系设计》、《职业化进程设计》。2002-2004年以来，为夏新电子公司、南方航空集团、三菱重工、浙江省电信公司、芙蓉王卷烟厂、香港新世界地产、四川迈普通信公司等几十家企业做过管理咨询。2004年7月正式担任中华英才网总裁，在充分发扬中华英才网在创新意识、技术和产品领先性优势的同时，重点提升企业管理意识和管理能力，加大对中层管理团队的建设与培养，并透过企业文化的改良来强化团队协作意识和跨

部门运作能力，短期内使中华英才网的组织体系和运营效率得以显著改观。创办了《HR经理人》杂志，在HR管理模式中导入前瞻性的人力资源实用理论和思维，提供实用性的人力资源管理工具、方法和经验。中华英才网简介：中华英才网(ChinaHR.com)成立于1997年，是中国成立最早、最专业的招聘网站之一。公司一直专注于提供网络招聘服务，分别于2000年和2004年获得巨额海外风险投资，并在2003和2004年蝉联“中国最具价值商业网站100强”，其品牌和服务已被个人求职者和企业HR人士广泛认可。2005年初，全球最大的网络招聘提供商美国巨兽公司(Monster.com)注资5000万美金参股中华英才网（40%股份），使中华英才网在赢得国际资本支持的同时，也率先成为中国第一家获得全球资源平台和人才简历库、全面步入国际化发展轨道的招聘企业。2005年5月，中华英才网又与国内最大的门户网站新浪网（www.sina.com）展开战略合作共建新浪招聘频道，又一次强强联合不仅使网站知名度和流量进一步飙升，也使中华英才网的品牌影响力再次走到行业之前，真正迈近了“中国网络招聘第一品牌”。现在，网站每日页面浏览量超过1000万；拥有超过500万个人会员和超过480万份个人简历，并以每周新注册一万多份个人简历的速度递增；同时网站有累计超过50万家企业会员；每天发布超过40万个有效职位需求；90%进入中国的《财富》500强企业使用中华英才网的服务。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com