

中专初级以上人才年缺10万 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E4_B8_AD_E4_B8_93_E5_88_9D_E7_c108_230074.htm “打破狭隘的人才开发地理局限，全面加强中山人才创业发展活力城市的建设。”这一精彩论点，出自日前公布的研究课题《中山市人才发展竞争力研究报告》。笔者了解到，该课题为去年中山社会科学界联合会（以下简称“社科联”）立项的17个课题之一，由中山市委副书记李启红牵头开展，为中山制定“十一五”人才发展规划和即将出台的《关于进一步加强人才工作实施人才强市战略的意见》提供了坚实的理论基础和科学依据，得到了省委组织部、省社科联的奖励和高度评价，目前已被推荐上报中央组织部。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 现状：人才竞争力在50个城市中排第22位
课题调研发现，目前中山人才竞争力在全国50个主要城市中排名第22位，落后于城市综合竞争力的排名（第17位）。与珠三角主要城市，以及全国50个城市的对比分析显示，中山与产业结构、教育环境高度相关的知识水平指数、技术水平指数、能力水平指数，以及与法制建设、制度约束高度相关的交往操守指数相对偏低。从全市从业人员受教育情况看，占全市从业人员总数95.9%的非公有制组织与农村乡土人才，接受高等教育的比例分别只有8.52%和3.57%，接受普通教育平均年限只有8.18年和6.67年。文化教育、产业结构和法制建设已经成为中山加快人才队伍建设的制约因素，影响中山非公有制企业产出能力与农村城市化进程。综合比较珠三角的人才环境，中山各项指标多数处于中等稍偏下的水平，对人

才的吸引力不强。同时，受广州、深圳、佛山、东莞巨大的人才缺口影响，中山下一阶段的人才竞争形势较为严峻，“十一五”期间中专以上学历、初级以上职称人员缺口每年将高达10万。研究课题认为，随着新一轮发展战略的确定，经济对人才要素增量变化的敏感性逐步提升，人才对发展的作用日益显现，经济社会结构转型迫切需要大量人才资源。对策：培训百万人才缓解供需矛盾 如何增强中山市人才发展竞争力？课题从中山《“十一五”经济社会发展重大规划》和《人口控制与发展研究》两大课题的战略思考，以及人才资本优先积累的战略举措出发，提出强化人才是稀缺资源的意识，建议打破狭隘的人才开发地理局限，在珠三角城镇群乃至全国人才开发的竞争与合作中寻求突破口，并分别从人才观念、人才培养、人才引进、人才使用和人才保障等六个方面制定了“十一五”期内的相应对策与措施。在人才培养方面，提出实施百万人才培训工程，全社会培训100万人次各类人才，重点缓解中山高素质产业技能人才的供需矛盾；创建“学校基地”的人才培养新模式，争取以全市19个国家级产业基地为试点，引进一批海内外高等院校、高职学校、培训机构在中山建立人才培训与实践基地，把中山技校建成万人规模的技师学院，在四大组团中心镇建立一批高职教育基地。在人才引进方面则实施引进高层次紧缺人才的“双百工程”，提出以创业孵化人才、现代城市管理人才、技术创新人才为重点，引进高素质的100名产业技术带头人和100名管理运营领头人。同时走产学研相结合的人才发展道路。课题指出，增强中山市人才发展竞争力的总体目标是全面加强中山人才创业发展活力城市的建设，实现从形态建设向功能开发

的转变，从政策推动向制度创新的转变，从“点”的开发向“大珠三角”城镇群开发的转变，建立健全“党管人才=党管干部 社会人力资源开发 人才资本运营”的人才工作新模式，重视非公有制组织人才队伍建设，从而全面提升中山人才教育培养、人才技能应用、人才成果转化和人才创新创业的综合竞争力。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com