

软件测试人才“有价无货” PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/230/2021\\_2022\\_\\_E8\\_BD\\_AF\\_E4\\_BB\\_B6\\_E6\\_B5\\_8B\\_E8\\_c108\\_230091.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E8_BD_AF_E4_BB_B6_E6_B5_8B_E8_c108_230091.htm) 以往在招聘会上，招聘单位都能接到不少合适的简历，满载而归，而日前在北京、上海、深圳举办的几次招聘会上，多家企业纷纷打出各类高薪招聘软件测试人员的海报，出人意料的是，收到的简历尚不足招聘岗位数的50%，而合格的竟不足30%。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 在许多IT企业中，软件测试并非只担当“挑错”的角色，其重要性不亚于软件的开发环节。根据资料显示，在国外大多数软件公司，1个软件开发工程师便需要辅有1-2个软件测试工程师。前微软亚洲研究院博士、软件测试专家陈宏刚表示，在很多大型的软件开发项目中，软件测试绝对不是开发活动完成后的“收尾”工作，甚至会占据整个项目周期一半以上的时间。以IE4.0为例，代码开发时间为6个月，而稳定程序花去了8个月的时间。从投入的资金和人力物力来看，测试、使产品稳定和修改花去的时间可能占到整个项目时长的80%。而微软开发windows2000操作系统的过程更历时3年，投入50亿美元，使用了250名项目经理、1700名软件开发工程师、3200名软件测试工程师。作为软件质量控制中的重要一环，在大型的软件开发企业中，软件测试工程师基本处于“双高”地位，即地位高、待遇高。同时，软件测试的人才需求缺口超过20万人。可以说他们的职业前景非常广阔，而人才的紧缺也促使软件测试工程师的薪资逐渐走高，高级测试工程师年薪可高达10万元。从近期的企业人才需求和薪金水平来看，软

件测试工程师的年工资还有逐年上升的明显趋势。测试工程师一般会分为以下几个等级：初级测试工程师、中级测试工程师、高级测试工程师和测试管理人员。不同的级别的测试工程师薪资差异很大。初级测试工程师年薪约在2-4万元左右。他们的工作通常是按照测试方案和流程对产品进行功能测试，检查产品是否有缺陷。具有一些手工测试经验，开发测试脚本并开始熟悉测试生存周期和测试技术；测试工程师年薪约在5-6万元左右。他们要能够编写测试方案，测试文档、与项目组一起制定测试阶段的工作计划。能够在项目中合理利用测试工具来完成测试任务。能够独立编写自动测试脚本程序并担任测试编程初期的领导工作，进一步拓展编程语言、操作系统、网络与数据库方面的技能；高级测试工程师年薪约8-10万元左右。他们不但需要掌握测试与开发技术，而且对所测试软件对口的行业非常了解，能够对测试方案可能出现的问题能够进行分析和评估。帮助开发或维护测试或编程标准与过程，负责同级的评审，并能够指导初级的测试工程师；Team Leader（测试主管）年薪在815万，一般具有5年左右工作经验，负责管理一个小团队。负责进度安排、工作规模/成本估算、按进度表和预算目标交付产品，负责开发项目的技术方法，能够为用户提供支持与演示；测试经理年薪在1220万，能够担当测试领域内的整个开发生存周期业务，能够为用户提供交互和大量演示，负责项目成本、进度安排、计划和人员分工；计划经理年薪在20-30万，具有多年纯熟的开发与支持（测试/质量保证）活动方面的经验，管理从事若干项目的人员以及整个开发生存周期，负责把握项目方向与盈亏责任。软件测试工程师在IT行业中越来越受到重视

，其薪资也节节高升；但上述分析，具体视不同地域、不同性质企业、测试工程师的不同能力而定。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 测试工程师的起薪从2000 ~ 5000元/月不等，若有4年工作经验的话，薪资在8000元/月左右，也就是说，4年的工作经验，正常的发展，会成为一名高级测试工程师；那么，普通的测试工程师薪酬情况如何呢？以2年左右从业工作经验的软件测试工程师的各地薪资情况来看：北京地区该职位的平均年薪逾5.8万元；其中外商独资企业的年薪为全国之最，将近8.5万元，而其余各类型企业的年薪都在5 ~ 6万元左右。上海地区软件测试工程师的平均年薪为6.3万元，欧美独资和欧美合资的薪资不相上下，分别为7.9万和7.7万元。国营企业略高于平均线，达到6.5万元，其余各类企业则都表现平平。广州地区该职位的平均年薪约为4.5万元；其中外商独资欧美企业的年薪最高，达到了7万元；合资/合作欧美企业也能拿到6.2万元的平均年薪，合资/合作非欧美企业就较逊色，年薪不到4万元。深圳地区的平均年薪是全国各城市最高的，超出7万元，其中外商独资欧美企业的年薪为7.8万元，国营企业的年薪紧随其后，超过了7.3万元，合资/合作非欧美企业的年薪较低，约为6万。由上述的情况介绍不难看出，软件测试工程师发展前景广阔。巨大的市场需求造就了新一轮IT发展的新浪潮。为了满足测试人员的市场需求，某些教学质量较好的培训机构请资深测试专家讲解全球领先的软件测试理论，并通过上机操作、动手实验、案例讨论和公司实习等手段，使学员全面系统地掌握软件测试的前沿理论、先进技术和高超方法，提高学员的整体软件测试水平，使其拥有独自承担实施测试项目的能力。国内知名IT培训机构北大

青鸟APTECH公司，近期在北京正式向社会和业界推出了“北大测试BTEST软件测试工程师培训”课程。北京瑞星科技股份有限公司副总裁毛一丁听到这一消息后当即“预订”了一批学员。北大青鸟APTECH总经理杨明表示，除瑞星之外，联想等多家大型IT企业也相继对这批尚未“出炉”的学员表示了极大关注。足见企业对软件测试人才的渴求。北大测试BTEST体系，以北京大学软件学院为依托，由中、美、印软件测试领域多位专家共同开发完成的；这是国内第一套系统、全面的软件测试培训课程体系，该体系是在对国内外上百家软件企业面访的基础上，更强调在软件测试工程师培训中的项目经验的积累，注重的使学员掌握知识的“实用性”；以提升学员的就业竞争力为目标，使学员掌握测试工作中的必备职业技能，具备测试岗位需求的工作经验和综合素质，从而能顺利进入软件测试领域。更多详情请登陆

：[www.b-testing.com](http://www.b-testing.com) 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>  
(稿件来源：北大测试) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)