

公务员与职工的工资会增长 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E4_c108_230097.htm 国家发改委主任马凯 “ 特别是低收入阶层的收入水平不断提高，当然公务员的工资也好、企业职工的工资也好，都要有新的增长。 ” 国家发改委主任马凯在3月19日举行的 “ 中国发展高层论坛2006年会 ” 上说。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 短短一句话，让台下数百名听众鸦雀无声。收入提高是增加消费的一个根本措施 “ 我们要通过发展经济、做大蛋糕，使人民的生活收入水平逐步地提高。 ” 马凯说， “ 着力改变目前存在的职工、特别是工人最低工资制度上存在不合理的问题，最低工资水平过低、几年不提高等情况都要逐步改变。 ” “ 收入提高是增加消费的一个根本措施。 ” 马凯关于提高收入的表态只有短短百余字，却引起了听众的高度关注。因为他在之前的演讲中指出， “ 十一五 ” 期间国家将把扩大国内需求特别是消费需求作为基本出发点，促使经济增长由主要依靠投资和出口拉动向消费与投资、内需与外需协调拉动转变。演讲结束，有与会嘉宾提出疑问：中国的储蓄率这么高，国内居民人民币储蓄超过15万亿元，这一转型过程也许不是那么简单。马凯回答说， “ 十一五 ” 期间调整投资和消费的关系，国家将实行 “ 两手抓 ” 的政策。除了继续控制投资的过快增长外，另一方面就是不断地扩大国内的消费需求，而这从根本上说，就是提高人民群众的收入水平。调高最低工资标准势在必行事实上，提高最低工资标准、改善用工环境已经成为某些经济发达地区进一步推动经济发展所面临的最迫

切问题之一，2004年、2005年在广东、浙江、福建爆发的“民工荒”就是最好的例证。由于长期的低工资状态，曾经作为外出务工人员首选的珠三角和长三角地区正在逐渐丧失对这些务工人员的吸引力。正是在这种情况下，深圳市在2005年7月1日将当地最低工资标准大幅上调，比原标准提高100元。调整后的深圳特区内最低工资水平在全国各省市中居第一位。北京、上海也分别在2005年提高了各自城市的最低工资标准。尽管有观点认为，正是长时期的低工资所带来的低成本竞争优势，才造就了广东、浙江的经济神话，一旦中国全民提升人力支出，中国产品的国际竞争力将大打折扣。但实际情况是，在目前国际市场竞争加剧的环境下，单一的低成本无法再具有竞争优势，有时反而会成为竞争者指责中国商品倾销的口实，为此，中国经济就是要转变曾经单一倚仗的低成本竞争优势而转向依靠创新、品牌等综合竞争优势。在国家明确提出建立和谐社会的目标下，提高最低工资标准除了增加居民收入具有扩大内需的作用外，更是具有促进社会和谐发展的重要意义。2003年3月英国低薪委员会所公布的报告就提出，适当提高最低工资水平可在不影响本国经济发展的前提下，提高国民的平均收入水平，从而使更多的工人阶层受益。公务员有望加薪 在公开场合，公务员工资问题历来是官员们非常谨慎的话题，马凯此次却坦然谈及。当前有种观点，将公务员加薪和提高企业职工的工资对立起来，但事实上我国公务员不论与国内各行业相比还是与海外公务员相比，收入都是偏低的。虽然在1985年到2003年，国家曾对机关和事业单位工作人员的工资制度进行过8次调整和改革，但我国公务员工资仍然偏低。以2003年为例，全国公务员的年

平均工资为15487元，而国家统计局公布的2004年全国城镇单位在岗职工年平均工资为16024元。2003年之后，公务员就没有再统一调整工资。我国公务员的收入与国内各行业以及海外公务员的收入相比，相对较低。据《望》周刊报道，中国内地公务员与国外以及港澳台地区公务员的收入差距较大。仅以最高级首长为例，据香港最新资料显示：新加坡总理年薪468万港元，香港特首年薪近300万港元，美国总统年薪312万港元，日本首相年薪224万港元，英国首相年薪200万港元，台湾地区政府首脑年薪138万港元，中国总理年薪不到4万港元。“改革公务员工资制度，在清理规范津贴补贴的基础上，建立国家统一的职务与级别相结合的工资制度和工资正常增长机制，完善艰苦边远地区津贴制度。”今年的《政府工作报告》这样阐述公务员工资制度改革与工资增长机制。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 为确保今年将要进行的工资制度改革顺利进行，有关部门已明确严禁违反规定发放津贴补贴等行为。“暗补”变“明补”之后，公务员收入更加透明，这将给公务员加薪创造条件。有专家表示，未来预计公务员工资将维持在社会平均收入的中上水平。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com