

“ 2006企业人力资源大师说策 ” 召开在即 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E2_80_9C20

06_C2_B7_E4_c108_230099.htm 2006年3月21、22日，由中华英才网主办的“2006企业人力资源大师说策”大会将分别在广州南方剧院和深圳特区报业大厦会堂举行。本次盛会将云集华南地区近千名企业主及人力资源经理人，会上，中华英才网总裁，著名人力资源专家张建国和中国人民大学劳动人事学院教授，著名人力资源管理专家彭剑锋将分别就著名企业的人力资源管理策略和2006年度企业人力资源规划进行为期一天的深度探讨。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com>

人力资源历来是企业管理的重中之重，企业竞争的核心归根结底是人才的竞争，特别是随着企业规模的日益壮大，人力资源问题的重要性日益显现。因此，如何建立合理的年度规划、制定完备用人机制成为每个企业必须面临的重要工作。适逢2006年度开篇之际，中华英才网应时需而动，力邀业内大师开坛说策，以人力资源规划与策略为主题，将理论与实战完美结合，从全新的视角为华南地区企业提供2006年企业人力资源年度规划的权威指导和实战分析。据中华英才网相关负责人介绍，本次大会是中华英才网为帮助企业在年度伊始更好的把握人力资源规划方向而特别举办的，会上大量著名企业的珍贵案例也是首次披露，具极高指导性和参考性，精彩不容错过。更值得关注的是，业内类似的研讨会所需费用都在千元以上，而本次大会仅需300元即可报名参加，对广大企业主和HR经理人来说，这是一次极其难得的学习机会。另外，集十数家中外知名企业用人之道的《聆听智慧世界名

《企人力资源管理三人评》一书也将在大会上隆重推出，这本由中国人民大学出版的人力资源著作，以当天与会的两位主讲嘉宾张建国、彭剑峰与企业人力资源总监轻松随意的聊天形式，图文并茂的道出了中外知名企业在人力资源管理方面的实践与探索，全方位地揭示了它们人力资源管理的成功之路，值得期待。主讲嘉宾和演讲主题简介：张建国，中华英才网总裁。历任华为公司副总裁、人力资源总监；原华夏基石人力资源咨询公司总经理等。曾留学美国麻省大学专修人力资源管理。著有有人力资源管理系列著作《绩效体系设计》、《薪酬体系设计》、《职业化进程设计》等。曾为厦新电子、南方航空、三菱重工、浙江电信、芙蓉王卷烟厂、香港新世界地产、四川迈普通信等几十家企业做过人力资源管理咨询。他主讲的内容包括：著名企业人才招聘策略（以IBM、宝洁为案例）；著名企业人力资源规划体系（以华为、万科为案例）；著名企业薪酬设计体系（以惠普为案例）；著名企业绩效考核体系（以微软为案例）；著名企业人才培养体系（以GE和联想为案例）等。彭剑锋，中国人民大学劳动人事学院教授。曾任国内某大型民营企业的董事长，先后创办我国本土两大咨询公司和君创业及华夏基石管理咨询集团。在企业经营、管理咨询和学术研究三个领域均具有卓越建树。先后被深圳华为公司、广东TCL集团、山东六和集团、新奥集团等企业聘为高级管理顾问、专家组组长。他主讲的内容包括：2006年中国人力资源发展的新方向；企业年度战略与人力资源管理策略；企业制定人力资源规划的内容和方法；2006年企业年度薪酬策略；2006年企业年度绩效管理策略等。大会主办方简介：中华英才网（ChinaHR.com）是

国内最早, 最专业的人才招聘网站。从 1997 年起从事网络招聘业务, 其品牌和服务已被个人求职者和企业人力资源部门普遍认可。2005年4月, 全球最大的网络招聘服务商Monster.com (Nasdaq : MNST) 注资中华英才网5000万美元, 并把自身先进的管理理念、业务模式和产品引入中华英才网, 公司从此进入全新的国际化发展阶段。同年5月, 中华英才网与中国第一门户网站新浪网战略合作, 缔造网络招聘帝国。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com