

广东才市兴起福利留人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E5_B9_BF_E4_B8_9C_E6_89_8D_E5_c108_230100.htm 在近日举行的智通人才招聘会上，部分薪酬待遇涨幅不明显的企业遭到求职者的“抵制”，而一些大卖特卖优厚薪酬加福利待遇的单位，导致大量求职者争抢其空缺岗位。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 福利优厚受欢迎 在招聘现场，一家港资企业被求职者团团围住，在该企业的招聘海报上，各项待遇列了11项，除了较为常见的康乐设施、社会保险、生活住宿条件、解决户口、交通车等，还有两个较为少见的福利项目“购房资助计划”及“大学教育”。据了解，“教育福利”是该企业与国内多所知名大学合作，向员工提供多种大学教育项目，优秀员工还可以获得硕士、博士奖学金，而“购房资助计划”则是符合条件的员工在深圳购房时，可享受企业的资助。排队等候面试的一名求职者直言是看中了该企业的“豪华”福利待遇，据了解，在他等候的这半个小时，前面就有3人与他一样应聘“工艺工程师”，“因为企业规模大，待遇好，竞争对手肯定多，但不管如何，都要试一试。”不满意工资就不去 有些企业需求一线工人都在百人之上，招聘条件也较为宽松，一般要求“18岁以上”、“身体健康”、“吃苦耐劳”，但求职者反应平淡，缘由就是工资不高、上班时间长。樟木头某化妆袋制品厂负责人“抱怨”一线工人难招，以前招聘广告贴在厂门口，现在要专门来人才市场还一不定完成招聘任务，招聘效果不理想很大一部分原因就在于应聘者的定位与薪资相差较远。主办单位表示，工厂选

人的时代已被颠覆了，这种福利待遇的提升或多样化是不可避免的，大企业还可以“厂选人”，许多小企业将面临更多的“人选厂”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com