

求职博客热闹人才网站 网络招聘升温 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E6_B1_82_E8_81_8C_E5_8D_9A_E5_c108_230107.htm 学校推荐、熟人介绍、传统招聘会……在各路求职手段中，网络招聘如一匹“黑马”脱颖而出。数据显示，在毕业生中，最终通过“网络招聘”就职的占15%，通过“招聘会”求职成功的占43%。与上年相比，前者的求职成功比重上升了2个百分点，后者成功率则下降了5个百分点。让人耳目一新的是，博客出现在毕业生的简历中。记者在多场招聘会上发现，为了增加自己的求职砝码，大学生们有的甚至将自己的博客链接加入简历，期待企业能通过这种新的沟通方式慧眼识才。复旦大学应届毕业生小张就是一个勇于尝鲜的人，在他投给一家企业的简历最后赫然写明了自己的个人博客地址。记者打开他的博客链接，发现上面记录着他的心情、感悟、见闻、想法。他告诉记者：“博客既然是一个展示个人才华的空间，何不展示给招聘单位看呢，也好让企业更加全方位地了解自己，增加一点求职砝码。”但小张也向记者表示，由于简历只是标明了博客地址链接，企业究竟会不会打开链接看，心里实在没有把握。相比于此，一些大学生更是直接将自己的简历做成了“求职博客”，挂在人才网站上，方便用人单位浏览。记者发现，在中国教育在线就业求职频道上，就推荐了不少求职博客。一名河南大学生的求职博客上，不仅有中英文详细简历，还有特长展示，并收录了他个人关于“休闲娱乐”、“体育健身”、“文学爱好”、“金融知识”等十几个类别的上百篇文章。记者了解到，由于博客的逐渐流行，一些网站

也针对求职者的需求推出了求职博客。求职者只要按照步骤填写个人资料、求职意向等，就会出现一个漂亮的主页。求职博客究竟对招聘单位有没有吸引力？记者在采访中了解到，一些招聘方并不排斥这一新事物。“与传统简历相比，博客还展示个人才华和思维方式等更加立体的东西，这样更利于我们全方位地了解求职者本人，也有利于我们招到适合本单位的人才。”但一些招聘企业却对博客内容的真实性表示担心。“简历上个人信息和社会经历还有办法进行核实，但是博客文章内容的真实性却难以核实。”部分企业甚至担心，网络上虚假的东西太多，不排除有求职者为吸引单位注意，采取抄袭、复制文章等弄虚作假行为。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com