

上海高校毕业生迎来第二波“就业潮” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E9_AB_98_E6_c108_230113.htm 3月，高校毕业生迎来第二波“就业潮”。经过去年11月至今年春节前的第一轮比拼，毕业生中“两极分化”现象开始出现：一些人才市场的“宠儿”拿到好几张录用通知书，正在挑挑拣拣；但有相当一部分学生仍感觉茫然，一个就业意向都没有。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 复旦、上海师大、电机学院等高校就业指导中心的老师认为，对没有“方向”的毕业生来说，最关键的是找到就业受挫的症结，调整好求职策略。扎堆攀比 过度竞争 今年，在许多高校中文系研究生中，大学对外汉语教师成为炙手可热的职位。然而，一名求职失败的同学称，上海高校的国际交流学院就那么几家，由此常出现一个职位众人抢的现象。“他们公司收入很少”、“去外地发展怎么会比上海好”……这种论调常常在各高校求职BBS上看到。有些同学就因为听到这种议论，而放弃了一些知名度不高的企业面试的机会。相反，一些著名外企推出几个职位，多达数千的应聘者去参加笔试。一些拿到录用通知单的同学互相攀比月薪、福利，而较少谈及工作内容、发展前景、公司文化等，也使得其他同学产生了“我找的工作不能比他的差”的念头。【点评】学生第一次就业，都希望“一步到位”，但这种可能性比较小。毕业生们不妨选择一些非热门企业中专业对口的职位，或与自己目标岗位相关的工作，为将来职业做一个“曲线”规划。刚性心态 错失机会 今年2月以来，第二拨用人单位开始进入沪上各大高校招聘。以复旦和

同济为例，开学后3周，两校均有200家左右的企事业单位在学校就业网上招聘，企业类型比年前更多，岗位也更齐全。但从反馈情况看，有些同学还在盼望更“好”的招聘单位到来，忽视眼前的就业信息，错失了求职机会。对此，现已是某集团上海分公司副总经理的小傅深有体会。4年前，小傅在南京一家不太出名的进出口企业工作，在同学们热衷报考国家机关，一心想去京沪穗的氛围中，她更看重自己的兴趣和职业发展前景。不到3年，她因表现突出，被派到上海开展分公司业务，参与孵化新公司项目。说到当年的选择，小傅认为，深入了解企业情况和自己兴趣特长，比考虑第一年拿多少月薪更重要。【点评】毕业生求职期望值不能过于“刚性”，要善于根据形势变化、自身实际情况及时调整，要学会抓住机会。如果一味求高求全，最终不但高端机会没得到，本来可以得到的中端机会也将会失去。缺乏规划 准备不足

目前大学里有两类学生：一类学生非常勤奋，从大一一开始就积极参加各种校园实践、校外实习等活动。另一类学生则“稀里糊涂”，没有任何社会实践经历，应聘前临时抱佛脚做简历，自我介绍也只能谈一两句。一些用人单位反映，不少大学生求职时过于重视单位的名气，在意同学之间的点评，而自己缺乏对各种招聘信息的筛选能力，对许多潜在的职业机会决断力不足。【点评】对自身缺乏职业规划的大学生，不妨立即“补课”。不要只顾查询岗位信息，应积极参加学校组织的各类就业指导讲座，向专业教师寻求帮助，接受个性化的就业咨询；也可以多了解上几届同学的就业情况，对照自身，确立坐标。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

