

软件测试工程师，你准备好了吗？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E8_BD_AF_E4_BB_B6_E6_B5_8B_E8_c108_230118.htm “年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。”在IT行业中同样印证着这句话。千变万化的行业动态，却始终离不开IT的核心。IT人只有不断地改变自己来适应这个行业，才能在职场中保持永远青春。各大招聘网站的数据库显示，本月IT类职位数首次比工程技术类职位略胜一筹，达到56378个。民企成为IT职位招聘重头。北京、上海、深圳位居前三位，武汉、大连、沈阳、成都等二线城市对IT人才的需求也在不断增长。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 软件测试工程师成为行业新热门这可能已是个老生常谈的话题了，但恰恰又是中国IT业界长久存在的症结。中国的IT企业起步较晚，可中国的IT产业在近几年里的发展速度是非常巨大的。一方面，在过去的这一年里，PC销售量的飞速增长引起了全球的关注。据IDC发布的统计数据显示，2005年亚太区（不含日本）PC出货量就达到4110万台，比2004年增长18%，创造了5年来的最高增长纪录。其中，澳大利亚、中国、印度和韩国对该地区市场增长的贡献率最高。尤其在中国，PC价格大战、厂商在大中城市的渗透力加强以及中小企业IT需求增长更推动了市场的增长。预计在2006年，一些品牌PC厂商仍然将继续扩张他们在中国地区的出货量，可见国内IT产业需求市场是相当广阔的。另一方面，中国的软件外包产业呈现出欣欣向荣的景象。有数据分析，截止2004年，中国软件外包服务市场规模已从2001年的1.8亿美元上升到6.33亿美元，比2003年增长

了34.6%。软件外包市场的扩大拉动了企业对软件人才的需求。以北京中关村为例，它现有软件企业5000多家，但是仅对日本软件外包领域的人才缺口就高达5000多人，对美软件外包人才缺口更大，可供量不足10%。中关村负责人介绍，未来几年将会有200亿美元的外包订单落入这里，由此推算中关村将会出现100万的软件人才缺口，这是相当紧迫。同样在上海，每年的软件收益有300亿元，且年增长率超过50%，估计到2010年，上海软件产业产值将超过1000亿元。巨大的产业前景和匮乏的人才储备，正在困扰着许多国内的IT企业。究竟这些IT企业需要怎样的人才呢？业内人士声称，企业比较亟需的技术人才主要集中在研发工程师、软件测试工程师、结构设计工程师、系统分析师等。尤其是软件测试工程师，成为近几年在IT行业中迅速崛起的热门行业，从入门级的初级工程师到高级工程师以及项目LEADER全线短缺。在国外大多数软件公司，1个软件开发工程师就需要辅有2个软件测试工程师。目前，软件测试自动化技术在我国则刚刚被少数业内专家所认知，而这方面的专业技术人员在国内更是凤毛麟角。根据对近期网络招聘IT人才情况的了解，许多正在招聘软件测试工程师的企业很少能够在招聘会上顺利招到合适的人才。随着中国IT行业的发展，产品的质量控制与质量管理正逐渐成为企业生存与发展的核心。从软件、硬件到系统集成，几乎每个中大型IT企业的产品在发布前都需要大量的质量控制、测试和文档工作，而这些工作必须依靠拥有娴熟技术的专业软件人才来完成。而软件测试工程师就是其中之一，目前已成为各类科技企业紧急征召的重要对象。据了解，由于软件测试工程师处于重要岗位，所以必须具有电子、

电机类相关专业背景，并且还应有两年以上的实际操作经验。他们应熟悉中国和国际软件测试标准，熟练掌握和操作国际流行的系列软件测试工具，能够承担比较复杂的软件分析、测试、品质管理等任务，并能独立担任测试、品质管理部门的负责人。一般情况，软件测试工程师可分为测试工程师、高级测试工程师和资深测试工程师三个等级。在具体工作过程中，测试工程师的工作是利用测试工具按照测试方案和流程对产品进行功能和性能测试，甚至根据需要编写不同的测试工具，设计和维护测试系统，对测试方案可能出现的问题进行分析和评估。对软件测试工程师而言，必须具有高度的工作责任心和自信心。任何严格的测试必须是一种实事求是的测试，因为它关系到一个产品的质量问题的，而测试工程师则是产品出货前的把关人，所以，没有专业的技术水准是无法胜任这项工作的。同时，由于测试工作一般由多个测试工程师共同完成，并且测试部门一般要与其他部门的人员进行较多的沟通，所以要求测试工程师不但要有较强的技术能力而且要有较强的沟通能力。

eBay中国网站营运中心日前联合在张江高科技园区举行现场招聘会，eBay全球工程副总裁、eBay中国研发中心董事长许良杰也亲临现场。据他介绍，eBay中国研发中心是eBay在海外市场的唯一一个研发中心，与eBay硅谷总部的研发中心处于同一级别，目前该中心拥有约130名员工，其中工程师和测试工程师占了绝大多数。由于当前很多IT企业正处于快速成长期，通常需要一些“即插即用”型的测试人才。此类人才主要表现在三方面：1、知识面较广，掌握12种比较常用的软件测试工具；2、具备实际项目测试经验，能够熟练编写运行测试用例；3、具有较强的

数理能力和逻辑思维能力，尤其是逆向思维能力。对于想进入软件测试行业的人而言，BTEST是一个很好的选择，这是一门面向软件企业测试岗位的高端培训课程，该课程通过对相关知识和技能的科学系统化训练，培养具备一定软件项目开发 and 测试经验、具备较强动手和学习能力、能够满足软件测试岗位基本素质要求的实用型软件测试人才。您如果想了解详细信息，可以拨打咨询电话62303260/3278，或登陆网址：www.btestingsky.com。（稿件来源：北大测试）转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com