

聆听专家点评名企 决胜06人力资源 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/230/2021\\_2022\\_\\_E8\\_81\\_86\\_E5\\_90\\_AC\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_c108\\_230126.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E8_81_86_E5_90_AC_E4_B8_93_E5_c108_230126.htm) “21世纪人才最贵”

。如果说80年代企业决胜需要的是勇气，90年代决胜需要的是资本，那么毫无疑问，在第三次创业潮席卷中国之际，人力资源是众家企业发展的基本，企业间的竞争就是人才的竞争，已经成为全球企业的共识。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 近年来，人力资源越来越受人瞩目。05年跳槽和新一轮的人才大战引人注目，而多家企业高管的纷纷落马引发的市场动荡，也充分体现人力资源建设是企业发展的关键。从2004至2006，企业间并购重组不断，大企业和中小型企业各领风骚，企业的结构调整引发人力资源的变革。随着国际企业中国化进程的进一步发展和中国企业走出国门，本土化和国际化过程中的人力资源管理一直是困扰HR的重要问题；国家对中小企业发展的大力扶持使中小企业迎来了发展的春天，如何引入人才、留住人才，如何应对这一挑战对他们而言更为迫切。综合看来，多数企业并没有形成自己的人力资源管理战略，很多企业的人力资源管理仍被遗忘在公司年度战略规划之外，对于许多企业而言，人力资源是最须加强却最难入手的环节。如何留住人才，如何更好地管理已有的人才，如何更好地发挥人才的作用，鼓励他们发挥积极性和创造性，为企业发展加上助推器，是企业和HR的当务之急。在这种背景下，中国第一招聘网站——中华英才网（ChinaHR.com）应时而动，全力策划“2006企业人力资源大师说策”大会，大会分别于3月21日和22日在广州

和深圳隆重举行。人力资源界资深人士与华南1100名HR精英和企业主共同莅临此次盛会。会议以人力资源规划和人力资源管理策略为中心议题，不仅有最新的业界咨询和前沿理论，而且以国际名企的成功案例为模型，解析其成功之道，将理论与实践完美结合，启迪企业和HR制定年度人力资源规划的全新思路。引人关注的是，会上，中华英才网总裁、著名人力资源专家张建国先生结合名企案例和经验，与与会人士分享了著名企业人才招聘策略、人力资源规划体系、薪酬设计体系以及绩效考核体系等知识。中国人民大学劳动人事学院教授、著名人力资源管理专家彭剑锋“剑”指人力资源规划之道，就如何进行人力资源规划、如何把握2006年人力资源管理的新方向、如何进行企业年度的薪酬和绩效管理体系设计以及如何以战略为目标来系统设计人力资源管理体系进行了系统精彩的发言。与同类大会相比，此次大会由权威的专业人才招聘网站发起，中华英才网凭借其专业知识、从业经验和丰富的资源，为企业提供了一个绝好的人力资源规划的学习交流机会和资讯平台。2006年被称为“创业年”，第三次创业浪潮已经拉开序幕，大批企业将一跃成为新技术和新市场的拥有者，在这种市场角逐中，无论是新企业还是老企业，人力资源管理和规划的重要性的都应是一大重点。但是就目前的情况来看，国内企业的人力资源管理还有很大的改进空间。对国内企业而言，在企业发展过程中落实科学的人力资源发展观是必由之路，但依靠自己的摸索，不仅耗时而且成本较高。“要看得远，最简单的办法是站在巨人的肩上”，许多优秀企业的先进管理方法完全可以拿来为我所用。相关调查显示，在提升人力资源管理素质的多种途径中，

专家和企业管理者进行的培训和演讲是培养企业人力资源管理全局观的最直接途径。此次大会上不仅有对人力资源发展的方向性把握，还深入地对企业的人才招聘、薪酬设计体系、绩效考核体系、人才培养体系等多方面进行细致分析。从这一点上讲，无论是对人力资源管理在中国的推进，还是对于中国企业的健康发展而言，这次大会都不啻为洞悉名企管理经验，聆听专家智慧的盛典。转贴于 学生大求职站  
<http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)