

想要跳槽就应该先找好跳板 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E6_83_B3_E8_A6_81_E8_B7_B3_E6_c108_230136.htm 职业转换并没有我们想象的那么难，只要我们找到“转行”的门道。面对一个全新的行业，如何跨越知识与经验的“鸿沟”呢？转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 参加“短期就业培训”以IT业为例，专家建议参加学历教育、认证培训、短期培训都是转行成为IT人才的方法，如认证培训适合在职人员学习，因为认证培训时间短，而且是最新技术或最实际应用技术。参加“短期就业培训班”也是一种快速的好方式，这样的培训班一般是4个月左右的时间，按照工程项目开发的方式进行培养，到了工作岗位就能够迅速进入角色，承担起某一职位的工作任务。在做好准备后，就要选择最佳的切入点进入这一行业，如IT行业的应用软件开发或系统维护不需要去开发新的东西，只需要把现有东西熟练掌握就可以了，所以比较适合初入IT界的转行人员。对于如今的用人单位来说，他们在招聘时会更看重应聘者的相关工作经历。换言之，“充电”并不一定能成为转行的跳板。在公司内岗位轮换积累相关经验 岗位轮换是企业培养复合型人才及多面手的一种管理方式。对于有意转行的职场人士，完全可以借助于这种形式，在公司内选择新的岗位“转行”，不转换公司，只转换岗位，你不仅由于“人脉”畅通较快地适应新岗位，而且转行的成本要比离开公司转换要低得多。要转行最好先在公司内部寻找可能性。周略原是一家船运公司的单证操作员，但她感兴趣的是物流管理职位。专家建议她采用分步转行的方法，先从船

运公司跳槽至一家日资制造企业物流部门任进出口专员，工作内容包括：负责进出口报关事务，准备报关文件，制作和办理报关单证、结汇单证，与海关、商检等相关部门联系，整理、分析每月的物流活动成本及效率等。显然，这份职业既运用到周略在船运公司积累的工作经验，又能让她接触到物流管理职位的部分工作内容。一年后，她在专家的指导下，获得了物流主管的职位。寻找那些欢迎新手的公司工作经验是转行者的“拦路虎”。经常见到招聘广告写着“有多少年相关工作经验”的要求，这只代表部分企业的聘用要求，我们不要以偏概全。什么样的公司欢迎新手？一是在业内处于领先地位的公司喜欢聘用新手。越是有实力的公司，越喜欢聘用新手。我们见到世界500强的企业每年都要到大学招收大批没有工作经验的应届毕业生，他们招募有经验的人的机会反而不多。二是业务流程基本稳定的公司欢迎新手。该公司经营这个业务至少3年，业务来源比较稳定，有一套规范的操作流程。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com