

IT巨头上演软件测试人才争夺战 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022_IT_E5_B7_A8_E5_A4_B4_E4_B8_c108_230166.htm 近期，英特尔、微软等大牌国外IT企业及腾讯、携程、联想、百度等国内IT企业纷纷贴出招贤榜，并开出极具诱惑的条件吸引IT人才的加盟，其中软件测试工程师这一职位占据需求的冠军位置。中华英才网专家分析，在IT人才市场上，整个IT行业正在上演一场“招兵买马”的人才招聘大戏。据中华英才网职位数据显示，软件测试工程师、高级软件工程师、网络维护、网络安全工程师几大职位成为今年IT企业的重点招聘对象，其中企业对软件测试工程师的招聘需求尤为明显，仅中华英才网就有300多个该岗位的空缺。中华英才网专家表示，软件测试人才一直被中小IT企业所忽视，只有一些知名企业才有专门的软件测试岗位和人才，相对于国外IT企业，国内企业对于软件测试重要性的认知仍有不足。有调查数据显示，目前国内许多软件企业内部的测试人员和开发人员之比在1：5，与国外软件业1：1的比例还相去甚远，因此各类IT企业特别是软件开发企业应加强对软件测试人才的重视和培育。中华英才网专家还表示，尽管IT行业对技术类职位需求较多，但因为该职位从业人员多，且每年不断有新人涌入，普通技术类职位“才市”饱和，且薪资也有逐年下降的趋势。IT技术人才应考虑提高技术水平，并挖掘其他能力，以应对行业的需求变化。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com