

激情世界杯 上演“职场乌龙” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/230/2021\\_2022\\_\\_E6\\_BF\\_80\\_E6\\_83\\_85\\_E4\\_B8\\_96\\_E7\\_c108\\_230178.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E6_BF_80_E6_83_85_E4_B8_96_E7_c108_230178.htm) 意大利队在德国世界杯的决赛中的点球大战中，以6比4战胜了法国队，第四次捧起大力神杯。这些本次世界杯中最优秀的防守表现已经说明了，意大利国家队又开始回复到本国足球的传统上去“首先，做到不要失球”。在2006年世界杯意大利参加的5场比赛中，球门仅仅被攻破了一次，而且还是意大利队后卫扎卡尔多在对美国队时的乌龙球。其实这种自摆乌龙的窘况不仅仅是发生在世界杯球场上，在众多铁杆球迷死守在电视机前为他们支持的球队呐喊助威时，他们“职场乌龙”也在上演。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> CCTV-5世界杯强档节目“豪门盛宴”正激情澎湃的直播中，北京朝阳区一家电器卖场中，不少顾客围住超大背投看得入迷，“混”在他们中间的还有该卖场的几个员工。当他们忘情地爆发出阵阵欢呼声时，身后的经理早已悄悄记下了他们的大名。事后，看球的几个员工每人被扣奖金50元，理由是“上班看球，违反劳动纪律”。在世界杯期间，你遭遇过如此的“职场乌龙”吗？今夏即使是再炎热的天气，也比不上球迷对2006德国世界杯的狂热。世界杯开赛前，许多企业HR就担心球迷员工因为看球耽误工作；开赛后，员工为看球迟到、请假，甚至辞职的报道也屡屡见诸报端，但同时HR和老板们也兵来将挡，各自有一套应对球迷员工的办法。工作？看球？似乎成了球迷员工必须面对的二选一的选择题，究竟看球会在多大程度上影响球迷的工作和生活？日前国内第一招聘网站---中华英才

网 (ChinaHR.com) 的一项“世界杯VS职场”调查也许可以令HR们放心不少，调查显示虽然许多球迷员工热心赛果赛况，但大多数人都拎得清孰轻孰重，宁可自己辛苦点，尽量不因为看球影响工作。看球最大的阻力是工作 在中华英才网的这项调查中，61%的人认为看球的最大阻力来自工作。由于此次比赛在德国举行，球迷员工不惜减少睡眠时间，一心等待比赛开场。而企业HR们从世界杯之前就对即将到来的赛事忧心忡忡，部分企业更出台了遏制看球的措施，以防止员工因看球而影响工作。小刘，在某知名网站编辑。他抱怨说：“上次世界杯时，因为公司有个紧急的项目，忙得不可开交，落下不少场比赛，后来一直在后悔，眼巴巴地等着这届开赛。五月初我就盘算好了，到时候争取一场不落，过把瘾。谁知道六月初公司又有新招儿了，迟到一次扣100元，迟到三次扣发本月奖金。偏偏很多比赛都在后半夜进行，真是折磨死我了，有的时候太累了，想到第二天还要上班，只好放弃看球，上床睡觉。开赛以来，我还没迟到过，但也落下了好几场比赛。”像小刘一样因为公司规定无法完整看球的球迷还有很多，在中华英才网的这项调查中，开赛以来场场必看的人占23%，他们表示“毕竟世界杯四年才一次，我不想错过”。有79%的员工表示所在的企业并没有对世界杯期间做出任何特殊管理，这个数字大大压过了那21%的专门为了世界杯而对原有的管理规定做出了修改的企业，可见有很多企业并不认同世界杯期间的特殊管理问题。而罚款、通报批评、拿炒鱿鱼威慑员工被列为员工最不能容忍的公司惩罚制度。保住饭碗再想对策 虽然心痛难忍，但大多数球迷还是做出了实际的选择，一位铁杆球迷沮丧地说：“没办法啊，

我也想看球，可是毕竟是成年人，哪儿能为了看球就辞职不干活啊。没工作，西北风也喝不上啦！”据调查，在看球和工作发生冲突时，92%的人从没想过辞职，可见，即使是激动人心的世界杯的巨大诱惑的当前，大多数球迷职员仍然保持着实际的态度，毕竟世界杯只有几十天，而比赛结束后的生活还很长。在这种想法的推助之下，此次世界杯开赛后，球迷员工的状况也比HR们原来的估计要乐观。调查发现，只有8%的员工因为看球误工而受到公司制度的惩罚，74%的人从来没有因为看球误工而受到公司制度的惩罚。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 球迷毕竟是球迷，在保住饭碗的前提下请一个月假看球，绝大多数人是不可能的。不看球？那更是不可能的。中华英才网的调查显示，球迷为了避免看球而上演职场“乌龙”，采取了多种方法，其中一半的被访者已经提前安排好了手头工作，在不影响整体工作进度的情况下用理性看球；21%的人还是会临时以病假事假等借口，不愿错过精彩赛事。14%的人则是通过请非球迷同事在这个特殊期内多协助和分担来完成岗位工作，另有7%的员工给自己规定了休息日，在休息日休息不看球，第二天通过看新闻或精彩片断回顾等补习落下的比赛。在一家IT公司做技术的小林说，熬夜看球上班迟到是避免不了的，可是面对公司里迟到罚款的硬规定多少还是有点心疼。“昨夜看球忙碌，清晨昏睡如故。无助，无助..今天考勤谁补”这是目前盛行职场的顺口溜。不过小林说自己在公司人缘还算不错，辛苦了公司里的女同胞们，不仅要帮我打卡，还要帮忙老板那里圆慌，球赛结束一定要好好感谢一下她们。熬夜看球，精神状态不佳 相对于HR们的如临大敌，球迷们的态度可谓信誓旦旦

地保证看球不会影响工作，并有65%的人称尽管连夜看球，但由于休息时间有计划，所以尽管熬夜看球，睡眠较少，身体并没有出现异样。18%的人称尽管有一些影响，但自己能够调整好工作安排，他们认为就目前的情况看，还没有出现因为看球而影响业务的情况，所以自己的办法还是很有效的。尽管如此，日夜颠倒、休息严重不足的生活还是给许多球迷的身体带来了一定的影响。在调查中，16%的人因熬夜看球，第二天上班或上课时感到头昏脑胀，注意力无法集中，记忆力受到影响，容易忘事儿；3%的人因为长期看电视，导致头颈部长期处于过伸或过屈的状态，部分人出现颈部软组织劳损、眩晕等症状。可见，休息毕竟是保证精力充足的法宝，球迷既要工作，又不放弃看球，只好辛苦一段时间了。世界杯结束，职业生涯还要继续 中华英才网人力资源专家张廷文提醒，对于球迷员工而言，工作、世界杯、健康，一个都不能少。在看球期间，也要更多地关注自己的健康状况，多吃有益于熬夜者补充体力和脑力的食物。根据自身身体素质情况合理安排作息时间。作为企业老板，不能一味的打压，不许员工看球赛肯定要大失人心，而且工作起来效率也不如平时那么高。有不少企业的老板和HR自己就是球迷，借此机会不防在一些例会或是其它公开场合把开战20多天以来的赛事胜败得失的经验教训员工一起讨论分享。不仅是一次加强团队建设的机会也融洽上下级劳资关系、提高整体绩效。同时，球迷员工也不能一味要求企业理解和谅解，可以采取多种方法协调处理好看球和工作的关系。员工过度放纵毫无疑问会影响世界杯期间的工作，这时，一定要向老板做合理的解释，找出工作出差错的真正原因所在，陈述事实，对损

失积极弥补。有两点要注意：一是要勇于承担责任，仅仅是世界杯期间的偶然事件造成的疏忽，但绝不是个人能力问题。二是要及时调整自己的状态，避免类似的错误再次发生。归根结底球迷看球是个“玩”或是个“娱乐”。世界杯结束了，我们的生活还要继续。工作对于每个职业人来讲才是饭碗、也是实现自我价值的舞台。转贴于 学生大求职站  
<http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)