

LVC集团发起成立“北京房地产行业人力资源战略联盟”

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022_LVC_E9_9B_86_E5_9B_A2_E5_c108_230183.htm

2006年6月4日，由加拿大LVC国际投资集团发起成立的“北京房地产行业人力资源战略联盟”在白龙潭皇家假日酒店举行了隆重的成立大会。出席大会的嘉宾包括：2006年6月4日，由加拿大LVC国际投资集团发起成立的“北京房地产行业人力资源战略联盟”在白龙潭皇家假日酒店举行了隆重的成立大会。出席大会的嘉宾包括：转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 加拿大LVC国际投资集团副总裁兼人力资源行政管理中心总经理郑宏新先生；复地集团华北区副总经理李扬女士；财富地产集团副总裁姜涛先生；北京万科企业有限公司副总经理付凯先生；北京万科企业有限公司人力资源部经理席虹女士；富力（北京）集团人力资源部经理王晓文先生；天鸿宝业人系资源部总监郭建亚先生；首创置业股份有限公司人力资源总部总经理董洁女士；京汉投资集团人力资源行政管理中心总经理刘峰先生；中远房地产公司人力资源中心总经理高洁女士；北京住总集团人力资源总部总经理姜水女士；北京世纪华侨诚实业公司行政人事总监谭笑先生；北京嘉源置业投资有限公司人力资源经理张进先生；加拿大LVC国际投资集团人力资源部经理王珏先生。参会嘉宾有幸成为战略联盟的发起人，另外还有部分发起人未能参会，他们是：万通集团人力资源总监宋英环女士；华远地产人力资源总监李春晖女士；华润置地人力资源总监孟欲晓女士；会议由复地集团华北区副总经理李扬女士主持，本次大会的主办方加拿大LVC国

际投资集团副总裁、北京房地产行业人力资源战略联盟主席郑宏新先生致词并宣布联盟成立，联盟成员签署了“北京房地产行业人力资源战略联盟自律宣言”及“北京房地产行业人力资源战略联盟自律宣言”，并推选郑宏新先生为北京房地产行业人力资源战略联盟首任主席！此次大会得到了《建设人才》杂志、“建筑英才”网、《建筑英才》杂志、《首席人才官》杂志的大力支持，并由“建筑英才”网进行全程现场图文及视频网上直播。加拿大LVC国际投资集团副总裁兼人力资源行政管理中心总经理郑宏新先生致辞 尊敬的北京房地产行业主管人力资源的各位老总、各位领导，尊敬的各位来宾、各位媒体朋友，大家早上好！在今天这样一个阳光灿烂的日子里，我们大家一起欢聚在LVC集团白龙潭皇家假日酒店，共同参加“北京房地产行业人力资源战略联盟”成立大会。在这激动人心的时刻，作为本次大会的主办方我受加拿大LVC国际投资集团董事局主席李辙先生以及LVC集团909名全体员工的委托，对在百忙之中出席今天联盟成立大会的各位老总、各位同仁表示衷心的感谢，并致以最崇高的敬意！LVC集团一向非常重视人力资源工作，今天在这里发起与京城各大知名房地产公司联合成立“北京地产人力资源战略联盟”，这是京城房地产行业人力资源从业者多年的夙愿，可谓是北京房地产界的一大盛事。那么在座的各位都是“联盟”的发起者，今天是2006年6月4日，让我们永远记住这个值得纪念的日子！成立京城房地产人力资源战略联盟的首要目的就是希望能够在各大房地产公司之间实现长期的资源共享。每个公司都有自己的优势和独特的企业文化，每个从业者也都有自己的个性和喜好，双方如果不能很好的对接

，那么企业将无法找到自己最需要的人才；而“人才”没有适合自己生存的土壤，不能发挥自己的才能，也就不能称其为“人才”。资源共享将有效地为企业与个人寻找到各自的资源，实现人才的高效利用。其次，联盟成员互通信息，互通有无，在企业与从业者之间搭起桥梁让双方实现良性对接，都找到适合自己的另一方，企业找到自己最需要的人才，人才最大限度地发挥自身的光和热，最终实现企业与个人的双赢。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 成立联盟有利于行业内人才流动的透明化，强化行业内合作。以往我们的人才流动，很大程度上都是暗箱操作，各大房地产公司之间更多地是进行人才的争夺战。而回顾近几十年来中国各个行业的发展历史我们不难看出，越是早开放、早联合的行业发展得越快，越能尽早地走上国际舞台，自闭、单打独斗不仅形成资源的恶性消耗，更无法实现整个行业的繁荣。中国的房地产产业要想在国际舞台上拥有一席之地，必然也要走这条开放、联合之路。竞争固然存在，但在竞争中寻求最大限度的合作、彼此扶持更有利于实现资源的高效利用，达到行业内各个企业的共同发展。而人才作为行业资本的一个重要方面，更应积极地参与到合作中来。这既是我们成立人力资源联盟的一个目的，也是联盟存在的重要意义。 尊敬的女士们、先生们，在联盟成立之前，我与在座的诸位在这方面已经愉快的密切合作了四年，大家给了我太多的帮助，我的内心充满了对你们的感激。借此机会我再一次感谢大家多年来对我的支持！今年五月我已经告别了我生活战斗了六年的珠江地产，正式加盟LVC国际投资集团，任集团副总裁和集团政治委员职务，主管人力资源行政和品牌建设的工作。希望

大家能像过去一样的帮助我、鼓励我、支持我，支持LVC，支持地产联盟！下面请允许我代表出席本次大会的全体嘉宾在这里郑重宣布：“北京房地产行业人力资源战略联盟”正式成立！最后祝大家在各自的岗位上快乐工作，再创辉煌！谢谢！

参观山水文园售楼中心 参观山水文园 集体合影 集体合影 集体合影 财富地产集团副总裁姜涛先生宣读《北京房地产行业人力资源战略联盟公报》：北京房地产行业人力资源战略联盟公报（2006年6月4日北京房地产行业人力资源战略联盟联名签署）北京房地产行业人力资源战略联盟成立大会，于2006年6月4日在北京白龙潭皇家假日酒店举行。出席这次会议的有：

- 1、加拿大LVC国际投资集团副总裁兼人力资源行政管理中心总经理郑宏新先生；
- 2、复集团华北区副总经理兼人事行政总监李扬女士；
- 3、财富地产集团副总裁姜涛先生；
- 4、北京万科企业有限公司副总经理付凯先生；
- 5、北京万科企业有限公司人力资源部经理席红女士；
- 6、北京富力集团人力资源部经理王晓文先生；
- 7、天鸿宝业人力资源部总监郭建亚先生；
- 8、首创置业股份有限公司人力资源部总经理董洁女士
- 9、京汉投资集团人力资源行政管理中心总经理刘锋先生；

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

- 10、中远房地产公司人力资源部总经理高洁女士；
- 11、北京住总房地产人力资源部总经理姜水女士；
- 12、北京世纪华侨城实业有限公司行政人事总监谭笑先生；
- 13、北京嘉源置业投资有限公司人力资源经理张进先生；
- 14、加拿大LVC国际投资集团人力资源部经理王珏先生；
- 15、北京万通地产股份有限公司人力资源部经理宋英环女士；
- 16、北京市华远地产股份有限公司人力资源部总经理李春晖女士；
- 17、北京华润

置地人力资源部经理孟欲晓女士；以及建筑英才杂志、建筑英才网、建设人才杂志、首席人才官杂志等有关专业媒体领导参加并列席了会议。英才网联承担了本次大会的图文及视频网上直播工作。会议由复地集团华北区副总经理李扬女士主持，加拿大LVC国际投资集团副总裁兼人力资源行政管理中心总经理郑宏新先生代表大会主办方致词并宣布“北京房地产行业人力资源战略联盟”正式成立。财富地产集团副总裁姜涛先生代表所有联盟成员宣读了联盟成员自律宣言。北京万科企业有限公司副总经理付凯先生宣读了联盟公报。会议认为，中国房地产行业经过政策导向型、资金密集型发展阶段，目前，已逐渐步入一个高度市场化、规模化、有序竞争的时代，具有实力和长远发展理念的房地产企业开始真正在产品上、在服务上、在综合竞争力上理性较量、全面提升。这个时代，我们认为，优秀的核心技术人才、管理人才在房地产企业里具有了越来越高的战略性地位，房地产行业正在逐渐进入一个人才密集型的发展新阶段，人力资源管理科学也由此在房地产行业找到了一个新的发展机遇。作为房地产行业的人力资源管理者，我们终于看到了希望、迎来了充满生机和活力的春天。为了做好准备、练好内功，迎接属于我们伟大时代的到来，我们发起成立北京房地产行业人力资源战略联盟。联盟以专业交流、协作、共同进步为宗旨，以自愿参与、严格准入、坦诚沟通、严肃活泼为组织形式。我们将联合志同道合的各路同仁、各路精英，共同打造一个在北京房地产界、全国房地产界，乃至各行各业中具有影响力的研究性、专业化的学术型团队。经过讨论，与会各大企业人力资源负责人一致推选郑宏新先生为北京房地产行业人力

资源战略联盟首任主席，并且共同签署了六条自律宣言（详见宣言）。二 六年六月四日 附件：联盟郑总发言 自律宣言 北京房地产行业人力资源战略联盟公报 100Test 下载频道 开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com