

职场：五种最易被开除的人 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_EF_BC_9A_E4_c108_230186.htm 被开除是最难堪的，但知道为什么被开除吗？老板心中的那把尺在哪里？

- 1.不懂得承担责任的人：有些人不愿意承担责任，只想到得到多少，而不是自己贡献多少的，形成了管理障碍。
- 2.缺乏团队精神的人：许多人过于专注于自己的专业上，不太注意其它人，不积极展现与其它部门沟通的努力。
- 3.不愿改变的人：有些人无法掌握环境变化，主动提升自己的专业与技能，因此也无法配合公司的变革。外面的环境在改变，有的员工却觉得过去方式很好，不愿意改变自己去适应环境变化与新的文化。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>
- 4.缺乏向心力的人：一个人绝对没有一个团队强，大家都往同样方向走才会到达你的目标。不认同公司做法，又缺乏向心力的人就应该早点选择其它方向，对彼此都比较好。
- 5.不了解组织与他人需求的人：有些人会质疑为什么我们会让一个学历、能力都不错的人离职？要不要留住一个员工要看他是否对组织有所贡献，有些人可能像孟尝君一样，养兵千日用在一时；如果赋予任务却一直无法达成，无论口才、学历如何都不适合公司。但是即使一个人对组织有贡献，却不断造成问题，也许是不合作或是对组织的气氛造成困扰，而且问题大于贡献，这种人一样不适合。对于每个初进社会的人必须懂得在组织中生存，并且有所贡献，能力与聪明不在于拥有多少，在于能运用出多少。有些人规规矩矩做事也是一种贡献。有些人有能力却没有贡献，原因是他不知道公司的需求，只活在

自己的世界，听不到别人的需求。有些人会一直换公司原因是第一：本身没有想清楚要什么样的公司；第二：不知道别人的需求，总认为自己最好，除非你是艺术家可以不必去在乎别人的看法。有些人总认为错误的产生都是别人的问题，不会反省自己，很多人不清楚在组织里该扮演的角色，也许你自认做得很好，但就是不符合别人的需求，要用心倾听才能真正知道别人的想法与需求。遗传、环境、后天的学习都会影响一个人的发展，但是我相信仍有百分之三、四十能操之在我。不同的时代需要不同的人才，现在必须具有沟通的能力才能与人合作。还要有忍受变动的能力，人的弹性很重要。此外对于事情不是抱怨而是解决，不害怕失败，这都是好的特质。所谓成功的秘密是失败，有些人不会检讨自己，有些人会把危机变成转机。因此重点在不怕学习，有好奇心，有弹性，学习能力强，如此任何环境都能适应，老板喜欢用的人是你要求什么他马上能找到什么。有时候很会念书的人不一定有优势，懂得和别人互动才是重要的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com