

选择企业的三大要素 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E9_80_89_E6_8B_A9_E4_BC_81_E4_c108_230200.htm “事实上，深得人心的福利，比高薪更能有效地激励员工。高薪只是短期内人才市场供求关系的体现，而福利则反映了企业对员工的长期承诺。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

最讨厌什么？加班。最向往什么？放假。最希望什么？加薪。最炫耀什么？福利。如果不需要加班，每年享受假期，老板能愉快地给我加薪……然后还有无尽的福利，那人生还有什么不满足的呢？你也有过这样的想法吗？专家建议选择企业三大要素：

1.成长空间与个人发展 关注自己职位的发展阶梯，即公司是否为该岗位员工的职业发展安排了系列培训。这一点至关重要，与其看薪水高低，倒不如考虑与个人发展密切相关的职业培训，高薪可随市场波动，而培训则是终身受益。2.企业文化 企业是否具有以人文关怀为主的“快乐宽松”的企业文化氛围，是否有宽松的工作环境，员工是否被充分尊重等等，这些可以通过公司网站和朋友处了解，也可通过与面试人员的交流获得，或从公司前台员工的细微表现看出来。3.企业薪酬福利 选福利要根据自己的年龄状况，比如，刚毕业的大学生可关注薪水的高低，要结婚时可关注企业是否有住房补贴，35岁以上人可关注退休养老福利(商业保险)。另外，面试时询问企业在薪酬体系中是否具有年度调薪计划等等。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com