

IT企业迅猛发展 测试人才日渐走俏 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022_IT_E4_BC_81_E4_B8_9A_E8_BF_c108_230215.htm 随着IT业的迅猛发展，软件外包已成为继互联网和网络游戏后的第五次全球浪潮。IDC（国际数据公司）市场分析表明，全球应用软件外包服务市场近几年平均每年以29.2%的速度增长，另据美国E5公司预测，2006年全球软件外包市场将达到1000亿美元，由此可见，软件外包已经成为国际软件产业发展的一个重要趋势。由于外包对软件质量要求很高，IT企业要想在国际市场上立足，就必须重视软件质量，而作为软件质量的把关者，软件测试工程师也日渐成为国际人才市场上的宠儿。国际：测试人才成技术移民新亮点 在北美，尽管软件测试行业已经非常成熟，但企业对测试人员的需求量仍然很大。特别是近几年，由于国际软件市场竞争加剧，软件质量越来越被重视，测试人才紧缺的现象就更为突出。2005年开始，美国、加拿大等国纷纷把具有软件测试工作经验的技术移民申请者作为优先引进人才的考虑对象。所以，对于有志于移民或者留学的人员来讲，掌握专业的软件测试技术并且具备一定的测试经验，将会对今后在国外的发展有很大的好处。而且，事实上，软件测试工作由于和Business 结合的比较多，无需太多IT背景，并且可以结合很多技术移民以往的工作经验，越来越多的人也正在投身其中。国内：软件测试人才日渐走俏 在我国，软件测试起步较晚，最初只有用友、联想、华为等大型企业才有专门的软件测试岗位和测试人才。国家信息产业部发布的最新报告显示，我国目前软件人才缺口高达40万。即使

按照软件开发工程师与测试工程师 1 : 1 的岗位比例计算，我国对于软件测试工程师的需求便有数十万之众，而目前，我国软件开发工程师与测试工程师岗位比例为6 : 1，远远低于国际水平。预计在未来 1 0 年内，我国IT企业对软件测试人才的需求还将持续增长。软件测试人才“薪情”看好近期某大型人力资源网站的薪酬报告显示，软件测试工程师在 IT 行业中越来越受到重视，其薪资也节节高升。初级软件测试工程师的起薪从 2 0 0 0 至 5 0 0 0 元 / 月不等，具有三年测试工作经验的资深测试工程师，薪资应在 8 0 0 0 元 / 月左右。以上种种迹象表明，软件测试工作已成为IT职场上炙手可热的新“黄金职业”。更多详情请登陆：

www.btesting.com/bj 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com