

惊讶：广深地区90%年轻白领想“跳槽” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/230/2021\\_2022\\_\\_E6\\_83\\_8A\\_E8\\_AE\\_B6\\_EF\\_BC\\_9A\\_E5\\_c108\\_230231.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E6_83_8A_E8_AE_B6_EF_BC_9A_E5_c108_230231.htm) 近日，国内第一招聘网站中华英才网针对广州和深圳职场进行了一项调查。调查名为：您正在悄悄酝酿“跳槽”？调查为期一周，收到有效问卷1406份。其中，女性受访者占46.66%，男性占53.34%；44.52%受访者就职于私营或民营企业，34.71%任职外资或中外合营企业，国有企业11.52%，其它占9.25%。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 90%广深白领想“跳槽”

，82.07%受访者年龄不到30 调查显示，虽然并非“跳槽”高峰期，广深地区却有90.47%的白领有跳槽意向。中华英才网分析人士表示，即使单从参与人数来观察，大家对于“跳槽”问题的关注度也远远高于同期其它调查。“跳槽”话题在职场中的高敏感度由此可见一斑。6.83%的白领认为可以“再等等”，感觉“目前的工作很稳定”的白领仅为2.7%。中华英才网职场顾问Connie认为，这个调查结果出人意料，原本设想的结果最多为过半，没想到职场“不安定分子”竟占如此高的比例。这种现象反映了白领们改变现状的迫切心态，但年轻人的浮躁也令人担忧。据统计，参与调查的人群中，82.07%年龄不到30。“工资太低”是跳槽首因 尽管48.79%的受访者因“没有成就感”、43.39%因“可学的东西太少”、34.71%认为“无论我怎么做，都不可能得到晋升”萌生去意，但“工资太低”依然成为离职的最重要原因，约50.64%的受访者选择此项。并无下降趋势的房价、高位盘旋的油价、子女教育、旅游支出、比肉还贵的蔬菜……着实让每月工

资幅度并无太大变化的白领们感受到了金钱带来的压力。即使是收入过万甚至十万的金领人士，也经常嚷着“钱不够花”。中华英才网人力资源专家张廷文表示，若真正想要在企业里获得提升，就不要将目光过多的关注于短期的工资上。另外，值得注意的是，13.8%的人因为人际问题想要跳槽。47.51%“有工作有就好，不挑三捡四”既然有这么多离开的理由，那当初“为何选择这家企业”呢？47.51%的人认为“有工作就好，不要挑三捡四”。在就业和生活两大高压棒的摧残下，相当多的白领感到自己并没有“挑三捡四”的资本。尽管，HR专家口口声声告诉大家要慎重，切莫“饥不择食”。但是，“问世间，又有几人能呢？”这种“屈就”心态使再次跳槽成为必然。此种行为与商界的恶性竞争有些相似，会损坏整个就业群体的利益。所幸，超过半数的白领是在权衡个人发展前景、行业前景、工作挑战性和工资等多种因素的基础上做出的选择，更为理性和成熟。理想的工作什么样？68.14%受访者认为理想工作的首要标准是“付出越多，得到越多”，62.59%最看重“懂得相互尊重的上司和同事”，34.71%白领希望获得更多培训机会，在业务方面得到提升，29.16%最重视福利，比如住房公积金很高，20.91%的白领认为“稳定才是硬道理”，另有15.65%的人希望没有加班。中华英才网职场顾问Connie认为，调查说明多数白领不爱当“职场闲人”，他们愿意为更好的“收成”，付出更多的努力，一些企业的绩效考核制度可能并没有做到这一点，以致于伤害了他们的积极性。工作场所的相互尊重说来容易，很多个人、企业却做不到，这跟个人素养、企业文化及国情都有关联，多多的换位思考有助于小圈子尊重的建立，整个

公司就依赖决策层了。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 身在职场白领们早已习惯了“加班”，调查显示，仅有15.65%的受访者希望不要“加班”，而绝大多数人可以理解突发事件、业务量大或特殊工种需要加班的情况，当然，前提条件是“付出越多，得到越多”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)