

女性较男性更适合当经理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/230/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A5\\_B3\\_E6\\_80\\_A7\\_E8\\_BE\\_83\\_E7\\_c108\\_230235.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E5_A5_B3_E6_80_A7_E8_BE_83_E7_c108_230235.htm) 一项最新调查显示，女性比男性更适宜于作经理。该调查显示，由女性经理带领的团队更容易获得利润上升的业绩，这是由于女性直觉更加敏锐，通常可以更好地克服负面情绪。该报告出炉前曾调查了澳洲176名女性经理人，并将女性领导力归纳为三类转化型、放任型和独裁型。调查结果表明，女性往往具有较高情商和灵敏直觉，因此女性较男性更能胜任经理一职。情商主要指识别和驾驭情感的能力，包括克服诸如沮丧等负面情绪，并培养出积极情绪等。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 其中转化型领导能清楚洞察未来，并能控制自己的情绪以及善于理解他人。该类型领导往往会拥有一班快乐的员工，并对对每一员工都给予关注。放任型领导情商较低，对下属缺乏支持。独裁型领导则较多刚愎自用，往往依赖变化工作环境等战略来改善结果。调查还显示，拥有快乐且高产的员工，会为公司带来更多利润。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)