

选准职业方向，远离就业歧视 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E9_80_89_E5_87_86_E8_81_8C_E4_c108_230237.htm 近期，在中央电视台东方时空栏目进行的“2006大学生就业力调查”中显示，就业歧视依然是求职学生所面对的最大问题之一。在所遇到的就业歧视形式当中，性别、学历歧视所占的比例最大，除此以外经验歧视，地域歧视、相貌歧视等也是不少大学生所遇到的问题。记者在采访中发现，一家IT企业招聘系统工程师时，明确要求是男性，该企业负责人表示，男性的逻辑思维、创造力方面都有一定优势，而且能够忍受高强度的工作压力，所以他们一般只要男性。有些企业在招聘时往往专科生能做的职位非要招聘本科生，本科生可以从事的职位就要招聘研究生。这样的学历条件限制，导致很多优秀的专科生找工作变得十分困难。面对如此多的就业歧视现象，使应届大学毕业生本已十分严峻的就业形势变得更加不乐观。就业歧视产生的原因当企业谈到为何要对应聘者提出种种苛刻的应聘条件时候，一位知名企业的人力资源主管这样告诉记者，“其实我们也不想用苛刻的条件的来限制应聘者，但无奈的是，公司每次招聘的职位大概在几十个左右，而每一个职位的应聘者却多达几百人，无奈之下只好制定一些限制条件，来筛选一部分人。其实我们也知道有些专科学生的能力很强、有些女性的工作能力也不弱于男性，但是没有那么多的精力来一个一个审查，只好采用这种“自动过滤”的方式。”选择软件测试职业，没有就业歧视 无性别歧视 著名测试专家，前北大方正品质保障部总监肖睿介绍，软件测试工作对性别没

有具体的要求，男性女性都适合。这个职业不像软件开发那样“重男轻女”。如果说先前从事软件工程师职业中，男性比例远远大于女性，也就是说男性软件开发职业从业者比女性更容易被IT企业所录用，在性别上存在明显的就业优势的话，那么如今IT行业的另外一个新的就业热点软件测试行业将要改写女性在IT行业就业比例“不公平”的历史，软件测试职业给女性进入IT行业提供了更大的便利和更多的机会。事实上，软件测试这一职业对从业者的特性有着特殊的要求。比如做软件测试的人需要有耐性、心细、敏感、逆向、设问、怀疑、举证、韧性、安静等特征，在以上特性上，耐性、心细、韧性、敏感、安静等特征要求与女性的生理个性气质比较吻合，所以从这个角度来看，女性从事软件测试工作有着得天独厚的优势。无学历、经验歧视目前，企业招聘不少职位都要求本科以上学历，相关工作经验等条件，但记者在走访几家招聘软件测试人员的企业时却发现本科学历以及工作经验并不是他们筛选求职者的首要条件。当问到原因时，一位负责人这样告诉记者，他们公司的其他职位也全部要求必须是本科以上学历，有相关的工作经验，但对测试人员的要求则是本科学历优先，有相关项目经验即可。主要原因是，其他的职位每次招聘都有几十乃至上百份简历投放，其中还不乏硕士研究生。而测试职位招聘时，所收的简历有时候还没有招聘的职位多，能找到几个会做的就不错了，如果还拿学历、工作经验去筛选，那真可能就招不到人了。更多详情请登陆：www.btesting.com/bj了解 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com