

房地产人才受行业影响需求呈下降趋势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/230/2021_2022__E6_88_BF_E5_9C_B0_E4_BA_A7_E4_c114_230459.htm 2007年房地产投资增长将继续下降，因此人才需求量进一步降低。专家预计人才需求比2006年下降10%左右。像项目策划、营销管理、成本控制等一些初级职位的竞争将非常激烈。来源

：www.examda.com 记者在近期举办的“金领职场”高级洽谈会上了解到，此次参加洽谈的地产企业不如往届多，但高级管理职位居多，占行业总需求的50%，主要职位包括执行副总裁、营销总监、财务总监等。最新出炉的一份报告显示，2007年房地产行业薪酬和机会增长最快的是五类中高级职位：一是独立操作品牌房产开发项目的总经理，他们一般需要有10年以上的房产从业经验。二是进行房产项目定位、产品定位的专业人才，如总建筑师、设计总监、设计经理等。三是项目策划、营销策划方面的中高级人才，如营销副总、营销总监、销售总监、营销部经理、销售部经理等。四是具有资本运作方面经验的人才也将受到重视，财务总监、投资经理等资本运作高手成开发商新宠。五是商业地产开发方面的中高级人才和专业人才。另外，2007年房地产从业者的跳槽趋势将会增强。由于项目迟迟不能落实，公司解散，被动跳槽人才增长较快。不仅行业内人才向行业外流动趋势增强，房地产行业人才在行业内流动也将处于一个较高水平，预计达到20%-25%。不过对于在其他行业的人才来说，明年进入房地产行业的机会将减小，难度增大，行业外人才向房地产行业流动趋势趋缓。来源：www.examda.com 100Test 下载频

道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com