

人事局长述职述廉报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/231/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E4\\_BA\\_8B\\_E5\\_B1\\_80\\_E9\\_c25\\_231156.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/231/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E5_B1_80_E9_c25_231156.htm)

本人自2003年5月任人事局党组书记、局长以来，在县委、县政府的正确领导和县人大的监督下，坚持以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，紧紧围绕“以人为本，统筹发展”的要求，深入贯彻落实科学发展观，大力组织实施“人才强县”战略，切实加强党风廉政建设，取得了较好成效。现将任职以来履行岗位职责和党风廉政建设情况简要报告如下：一、人才人事工作的主要成绩 1、整体性人才资源开发取得了实质性进展 大力实施“人才强县”战略，全面推进人才资源综合开发，人才工作的整体性环境得到进一步优化。一是优化人才软环境，加大招才引智力度。努力落实人才优惠政策，在人才引进的户籍迁移、子女入学入托、职称评定、社会保障、档案重建等方面给予政策优待。加大人才引进力度，积极组织企、事业单位赴温州、杭州、上海、西安、武汉等地招才引智，两年来共引进外省市各类人才1128名，其中博士、硕士生21名、本科生794名、中高级职称227名，有效缓解了我县人才紧缺的问题。二是网上人才市场建设初具规模。重新改版了平阳人才网，并成功举办了2004年首届网上人才交流会，全县220多家企事业注册入场，推出岗位1500多个，达成招聘意向800个。三是加强“高级人才信息库”建设。全面、准确把握我县及在县外工作的平阳籍高层次人才在地域、行业、专业分布上的情况，“高级人才信息库”现已收录各类高级人才信息400多份，其中硕士39人，博士85人，副高

级以上职称的58人，为我县用人单位提供了宝贵的人才信息资源。四是做好大中专毕业生人事代理工作，拓展人才租赁业务。两年来，办理大中专毕业生人事代理共1246人，其中本科345人，大专840人，中专61人。注册成立了平阳县人才公司，对我县31个乡镇、57个部门中的临时工首先实行了人事代理和派遣租赁，收到了良好效果。五是积极开展人才培养教育。局人才交流中心和县职教中心联合招收西南师范大学网络学院远程教育学生1220多名，联合招收吉林大学远程教育学生180多名；并分三期组织90余名专业技术人员进行了计算机应用能力知识培训。

2、以人为本，统筹兼顾，推进人事工作全面发展 坚持从抓好基础工作入手，不断创新工作机制，拓展服务领域，寻找人事工作新的切入点和突破口，使各项工作全面协调发展。一是强化公务员能力素质建设，着力培育高素质公务员队伍。2003年、2004年从社会人员及应届高等院校毕业生中共招收公安人民警察58名、党政机关公务员17名，并顺利完成了2005年国家公务员考试的报名工作。两年来，举办公务员更新知识培训班13期，培训公务员1650名。通过全省统一的电视讲座形式，对全县2700名公务员开展了《行政许可法》培训，并实行了全省统一时间、统一考场安排，统一命题考试。结合“效能革命”活动，推进公务员绩效管理，把绩效考核与工作目标考核、党风廉政责任制考核、领导干部述职述廉、公务员年度考核等结合起来，通过组织考评、社会评议和明查暗访等多种手段，实施对机关干部的有效管理和科学考核。二是创新事业单位管理机制，不断增强事业单位的活力。坚持“公开、公正、平等、择优”的原则，对事业单位全面实行“凡进必考”制度和

增人计划卡制度，两年来，共招考各类事业单位人员256名。努力推进职称评聘工作的改革力度，逐步推行评聘分离，建立聘任管理登记备案制度，实行动态管理，促进聘后管理工作的规范化。三是严格机构编制管理，积极做好事业单位人员消编的前期准备工作。完善了编委会议事制度，进一步严格了机构编制审批的集体研究制度，出台了机构编制日常管理规定，有效控制事业单位人员增长的势头。健全了事业单位法人登记、年检制度，加大了对机构编制工作的管理力度。积极建设事业单位机构编制人员数据库，做好我县教育系统等单位的重新定编工作。

3、严格用人管理制度，全面清理临时工。2004年3月份以来，在县委、县政府的正确领导下，在有关乡镇、部门的积极配合下，我局牵头组织，对全县31个乡镇、70多个机关部门的2600多名临时工进行了全面清理。在清理过程中，我局组织人员深入基层调查研究，制定政策、措施，相继出台有关文件4个；积极宣传发动，营造强大声势，刊发《简报》8期4000余份；加强指导、督促和协调工作，认真处理上访、上诉等问题，受理人事争议仲裁案件1件，接受电视媒体采访2次。截止目前，经县领导小组分三批次对临时工清理工作进行审批后，全县31个乡镇、57个机关部门已基本完成清理任务，共计清退临时工1685人，清退率达61%。为规范今后临时工的管理工作，还拟订了《临时工管理办法》（待县领导小组通过）。

4、工资福利、退休管理及奖惩、考核工作。认真做好工资统发、调资和日常管理工作，做好退休干部管理、服务工作及奖惩工作。

二、认真贯彻落实党风廉政建设责任制

1、以身作则，搞好自身廉政建设。任职以来，认真按照要求学习党风廉政的有关文

件精神，参加党风廉政建设的各项教育活动，努力提高自己的廉洁自律意识。严格按照党风廉政建设的有关规定规范自己的行为，认真履行“党员领导干部廉洁从政若干准则”和“厉行节约制止奢侈浪费行为的若干规定”，时刻保持清醒的头脑，做到警钟长鸣，正确行使党和人民赋予的权力，牢记党的宗旨，为人民办实事、办好事，努力做一名合格的“人民公仆”，以自己廉洁自律、克己奉公的实际行动影响党员、干部的行为，带动整个队伍的建设。

2、抓好党风廉政责任制的落实。根据县委、县纪委的要求，结合人才人事工作，认真实施党风廉政责任制，制订了工作计划，明确工作重点，层层落实责任，并狠抓落实。

3、抓好党风廉政制度建设。建立、健全了党风廉政建设的理论学习制度，局党员干部每年集中上党课4次，局领导班子专题学习每年2次；坚持民主集中制度，进一步完善了议事制度。制度规定：贯彻上级路线、方针、政策，人事调配、大笔经费等都必须坚持领导班子集体研究决定；坚持民主生活会制度，按期召开民主生活会，认真参加支部民主生活会和支部大会。进一步完善了公务接待、公车使用管理、财务管理等制度，严格管理，抓好党风廉政建设的落实。

三、存在的问题 自任职以来，在县委、县政府的正确领导和社会各界的大力支持下，我带领全体党员干部取得了较好成绩，同时，我们清醒地看到当前存在的问题与不足，主要是：我县人才总量仍显不足，人才队伍的结构矛盾比较突出，整体素质有待于进一步增强；人才引进力度不够，人才柔性引进、开发机制不健全，人才创业环境还有待进一步优化；机构改革后一些部门的关系仍未理顺；事业单位严重超编，事业单位改革还需进一步深

化；人事部门思想作风建设还需要进一步加强，等等。这些问题，在今后工作中必须引起重视，认真研究，切实解决。2005年1月20日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)